

**UCHWAŁA XXIX/238/2021  
RADY MIEJSKIEJ W BARWICACH**

z dnia 29 kwietnia 2021 r.

**w sprawie przyjęcia Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Barwice na lata 2021-2027**


Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2020 r., poz.713 z późn. zm.) w związku z art. 17 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2020 r., poz.1876 z późn. zm.), Rada Miejska w Barwicach uchwała, co następuje :

§ 1. Przyjmuje się „Strategię Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Barwice na lata 2021-2027” w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Barwic.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczący Rady



**dr inż. Piotr Małek**

Załącznik do Uchwały Nr XXIX/238/2021

Rady Miejskiej w Barwicach

z dnia 29 kwietnia 2021 roku.



# STRATEGIA ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH GMINY BARWICE NA LATA 2021-2027

BARWICE 2021

## Spis treści

WSTĘP .....	3
1. PRAWNE UWARUNKOWANIA STRATEGII.....	4
2. ZGODNOŚĆ PROGRAMU Z INNYMI DOKUMENTAMI.....	5
3. PODSTAWY PRAWNE W ZAKRESIE PLANOWANIA POLITYKI SPOŁECZNEJ W UNII EUROPEJSKIEJ .	7
4. METODY I TECHNIKI PRACY NAD TWORZENIEM STRATEGII.....	7
5. DIAGNOZA SYTUACJI SPOŁECZNEJ W GMINIE BARWICE.....	8
5.1. CHARAKTERYSTYKA OGÓLNA GMINY, POŁOŻENIE, KONKURENCYJNOŚĆ.....	8
5.2. WARUNKI DEMOGRAFICZNE .....	10
5.3. DZIAŁALNOŚĆ ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH.....	24
5.4. SYSTEM POMOCY SPOŁECZNEJ.....	26
5.5. POWODY UDZIELANIA POSZCZEGÓLNYCH RODZAJÓW WSPARCIA.....	33
6. ANALIZA SWOT .....	40
7. ZAŁOŻENIA STRATEGII ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH W GMINIE BARWICE NA LATA 2021-2027.....	42
7.1. Realizacja celu strategicznego: Wsparcie osób zależnych i wymagających szczególnej opieki	44
7.2. Realizacja celu strategicznego: Wsparcie dla dzieci i młodzieży .....	47
7.3. Realizacja celu strategicznego: Doskonalenie funkcji rodziny.....	51
8. MONITORING I EWALUACJA STRATEGII .....	57
9. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA STRATEGII .....	58



## WSTĘP

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych jest wyrazem zintegrowanego planowania społecznego. Cele integracji powinny być wyrazem dążeń i aspiracji społeczności lokalnej, zmierzających do rozwiązywania zidentyfikowanych problemów, likwidacji barier i zagrożeń oraz do wykorzystania wszelkich szans tkwiących w potencjale ludzkim i materialnym dla przyszłej integracji. Strategia jest również dokumentem niezbędnym, aby ubiegać się o możliwe do pozyskania środki w ramach różnorodnych funduszy pomocowych.

Niniejszy dokument składa się z dwóch części. Część pierwsza, to opis istniejącej sytuacji (diagnoza stanu Gminy). Część druga natomiast, to wytyczenie misji Gminy oraz wskazanie celów podstawowych i operacyjnych. Ich wybór został poprzedzony oceną stanu faktycznego i wywiadami przeprowadzonymi wśród mieszkańców gminy. Nie bez znaczenia były również dotychczasowe doświadczenia w rozwiązywaniu problemów społecznych, zwłaszcza będące udziałem pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Barwicach. W ramach Strategii zaproponowano również monitoring i ocenę skuteczności realizacji wskazanych obszarów strategicznych i celów szczegółowych.

Realizacja zadań postawionych przed pomocą społeczną na poziomie społeczności lokalnej oraz Gminą i jej władzami, jak i na poziomie rodziny i jednostki oraz konieczność wypracowania ustawowych i niekonwencjonalnych form pomocy, wymaga systemowego i profesjonalnego diagnozowania problemów społecznych w skali gminy. W przypadku zdezaktualizowania się jednych problemów lub pojawienia nowych Strategia poddana zostanie niezbędnym korektom i uzupełnieniom.

Cele, kierunki działań oraz propozycje projektów zawarte w Strategii, pozwalają na dotarcie do najbardziej potrzebujących grup społecznych, często marginalizowanych i wykluczonych ze społeczeństwa. Strategia proponuje wdrożenie partnerstwa lokalnego między różnorodnymi partnerami społecznymi, jako zasady rozwiązywania problemów społecznych mieszkańców Gminy Barwice, co pozwala na rozwój i pogłębianie współpracy pomiędzy instytucjami, organizacjami i samorządem.

Strategia ukazuje również, poza układem organizacyjno - instytucjonalnym, układ finansowania polityki społecznej i źródła pozyskiwania środków na rozwiązywanie problemów społecznych, w tym środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego. Stwarza to szansę na usprawnienie instytucjonalne sfery związanej z realizacją zadań pomocy społecznej, ograniczaniem negatywnych zjawisk społecznych, takich jak patologie, ubóstwo czy długoterminowe i dziedziczne bezrobocie.



## 1. PRAWNE UWARUNKOWANIA STRATEGII

Podstawę prawną stanowi tu art. 17 ust.1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2020 r. poz. 1876 z późn. zm.). Znajdujemy w niej zapis, mówiący, iż: „Do zadań własnych gminy o charakterze obowiązkowym należy: opracowanie i realizacja gminnej strategii rozwiązywania problemów społecznych ze szczególnym uwzględnieniem programów pomocy społecznej, profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych i innych, których celem jest integracja osób i rodzin z grup szczególnego ryzyka”. Zwiększająca się ilość problemów społecznych, a także ich specyfika, uzależniona od typu społeczeństwa, jak i warunków prawno-ekonomicznych, stawiają jednostkę samorządu terytorialnego, jaką jest gmina przed niezwykle ważnym, jak i trudnym zadaniem.

Zgodnie z art. 16b Ustawy o pomocy społecznej - Strategia, o której mowa powinna zawierać w szczególności: diagnozę sytuacji społecznej, prognozę zmian w zakresie objętym Strategią oraz określenie celów strategicznych projektowanych zmian, sposobu realizacji Strategii oraz jej ram finansowych, kierunków niezbędnych działań i wskaźników realizacji działań.

Ponadto na podstawie prawną regulującą tworzenie oraz aktualizację dokumentu strategii polityki społecznej składają się następujące Ustawy:

- 1) Ustawa z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2020 r. poz. 1876, 2369)
- 2) Ustawa z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz. U. z 2019 r., poz. 227; z 2020r. poz. 1492; z 2021r. poz.41 );
- 3) Ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2020 r. poz. 2050);
- 4) Ustawa z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 176);
- 5) Ustawa z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (Dz. U. z 2020 poz.1057);
- 6) Ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz. U z 2020, poz. 218, 956);
- 7) Ustawa z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2020 r., poz.111);
- 8) Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409, 2023,2369,2400);
- 9) Ustawa z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U z 2018 r. poz. 1205, z 2019r. poz. 2020; z 2020r. poz. 875);
- 10) Ustawa z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2020r. poz. 821; z 2021r. poz. 159);
- 11) Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2020r. poz. 426, 568, 875; z 2021r. poz.159);
- 12) Ustawa z dnia 21 czerwca 2001r. o dodatkach mieszkaniowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 2133; z 2021r. poz. 11);



- 13) Ustawa z dnia 8 marca 1990r. *o samorządzie gminnym* (Dz. U. z 2020r. poz. 713, 1378);
- 14) Ustawa z dnia 7 września 1991r. *o systemie oświaty* (Dz.U. z 2020r. poz. 1327; z 2021r. poz.4);
- 15) Ustawa z dnia 7 września 2007r. *o pomocy osobom uprawnionym do alimentów* (Dz. U. z 2020 r. poz. 808, 875, 1517);
- 16) Ustawa z dnia 25 października 1991r. *o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej* (Dz.U. z 2020 r. poz. 194);
- 17) Ustawa z dnia 4 listopada 2016 r. *o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „za życiem”* (Dz.U. z 2020 r. poz. 1329);
- 18) Ustawa z dnia 11 lutego 2016 *o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci* (Dz.U. z 2019 r. poz. 2407);
- 19) Ustawa z dnia 4 kwietnia 2014 *o ustalaniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów* (Dz.U z 2020 r. poz. 1297);
- 200 Ustawa z dnia 10 kwietnia 1997r., *prawo energetyczne* ( Dz.U z 2020r. poz. 833, 843, 875, 1086, 1378, 1565, z 2021 r. poz. 234, 255).
- a także innych ustaw i aktów wykonawczych z zakresu spraw społecznych.

## 2. ZGODNOŚĆ PROGRAMU Z INNYMI DOKUMENTAMI

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Barwice na lata 2021-2027 zgodna jest z innymi dokumentami strategicznymi, wśród których wskazać można :

### 1) Narodowa Strategia Integracji Społecznej

dokument przygotowany przez Zespół Zadaniowy ds. Reintegracji Społecznej. Cele pracy nad strategią określono jako pomoc w procesie włączania się Polski w realizację drugiego z celów Strategii Lizbońskiej UE, stawiającego na modernizację europejskiego modelu socjalnego, inwestowanie w ludzi oraz zwalczanie wykluczenia społecznego. Realizacja konkretnych działań prowadzi do następujących efektów:

- a) dostosowania edukacji i szkolenia do wymogów życia i pracy w społeczeństwie opartym na wiedzy,
- b) rozwijania aktywnej polityki zatrudnienia przyczyniającej się do tworzenia większej liczby lepszych miejsc pracy,
- c) modernizacji systemu ochrony socjalnej, w tym systemów emerytalnych i ochrony zdrowia, m.in. w celu zapewnienia ich finansowej stabilności oraz odpowiedniej koordynacji z celami polityki edukacyjnej i polityki zatrudnienia,



- d) wspierania integracji społecznej, aby uniknąć pojawienia się trwale zmarginalizowanej klasy ludzi niezdolnych do funkcjonowania w społeczeństwie opartym na wiedzy.

Cele Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Barwice zgodne są z priorytetami Narodowej Strategii Integracji Społecznej określonymi jako:

- a) wzrost uczestnictwa dzieci w wychowaniu przedszkolnym;
- b) poprawa jakości kształcenia na poziomie podstawowym;
- c) upowszechnienie kształcenia wyższego i jego lepsze dostosowanie do potrzeb rynku pracy;
- d) rekompensowanie deficytu rozwoju intelektualnego i sprawnościowego dzieci;
- e) radykalne ograniczenie ubóstwa skrajnego;
- f) ograniczenie tendencji do wzrostu różnic dochodowych;
- g) ograniczenie bezrobocia długookresowego;
- h) zmniejszenie bezrobocia młodzieży;
- i) zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród niepełnosprawnych;
- j) zwiększenie liczby uczestników w Aktywnej Polityce Rynku Pracy – ALMP (z ang. Active Labour Market Policy);
- k) upowszechnienie kształcenia ustawicznego;
- l) wydłużenie przeciętnego dalszego trwania życia w sprawności;
- m) powszechne ubezpieczenie zdrowotne;
- n) kobiety i dzieci objęte programami zdrowia publicznego;

## **2) Strategia Rozwoju Województwa Zachodniopomorskiego**

określająca priorytetowe dziedziny, których rozwój wpłynie na poprawę wizerunku województwa zachodniopomorskiego, jak i na wzrost standardu życia jego mieszkańców. Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Barwice na lata 2021-2027, zgodna jest z misją Strategii Rozwoju Województwa Zachodniopomorskiego, która zapisana jest jako:

*„Stworzenie warunków do stabilnego i zrównoważonego rozwoju województwa zachodniopomorskiego opartego na konkurencyjnej gospodarce i przedsiębiorczości mieszkańców oraz aktywności społecznej przy optymalnym wykorzystaniu istniejących zasobów.”*

## **3) Powiatowa Strategia Rozwiązywania problemów społecznych w powiecie szczecineckim na lata 2016-2023**

Powiatowa Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych stanowi lokalny element polityki społecznej, który powinien przejawiać się w postępie społecznym i dążeniu do zaspakajania potrzeb wszystkich mieszkańców powiatu. Opracowana strategia jest zgodna z podstawowymi zasadami życia społecznego, w szczególności zaś z zasadą pomocniczości, partycypacji społecznej i współodpowiedzialności. Jej obowiązek tworzenia wynika wprost z art. 16B ustawy o pomocy społecznej.

Strategia jest dokumentem, który stanowi podstawę do realizacji kierunków działań, które mają przyczynić się do poprawy warunków życia mieszkańców. Dotyczy to w szczególności tych mieszkańców, którzy są zagrożeni marginalizacją i wykluczeniem społecznym, aby w konsekwencji doprowadzić do ich integracji ze społecznością lokalną. Ponadto strategia jest dokumentem, który uświadamia



społeczności lokalnej skalę zjawisk i problemów społecznych oraz wychodzi naprzeciw jej potrzebom, natomiast dla samorządu powiatowego stanowi kompleksowy i uporządkowany zbiór celów, działań i metod ukierunkowanych na poprawę jakości życia mieszkańców i wprowadzenie skutecznych rozwiązań w obszarze problemów społecznych. Powinna być narzędziem sprawnego i efektywnego zarządzania w wymiarze wieloletnim i stanowić niezbędną podstawę programową działań Rady Powiatu.<sup>1</sup>

Niniejszy dokument wpisuje się w następujące cele Powiatowej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w powiecie szczecineckim na lata 2016-2023:

Cel nr 1: stworzenie sprawnego systemu pomocy społecznej pomagającego osobom i rodzinom przezwyciężyć trudności życiowe. Których nie są w stanie pokonać samodzielnie;

Cel nr 2: Stworzenie osobom niepełnosprawnym warunków do samodzielnego pełnego uczestnictwa w życiu społecznym;

### 3. PODSTAWY PRAWNE W ZAKRESIE PLANOWANIA POLITYKI SPOŁECZNEJ W UNII EUROPEJSKIEJ

Główny odnośnik stanowi tutaj Strategia Lizbońska, a zwłaszcza jej konkretyzacja określona w Celach Nicejskich, sformułowanych jako:

- a) Zapewnienie dostępu do pracy, zasobów, praw, dóbr i usług dla wszystkich;
- b) Zapobieganie ryzyku wykluczenia;
- c) Pomoc najbardziej narażonym (wspieranie najsłabszych);
- d) Mobilizacja wszystkich aktorów/organizacji ze sfery polityki, gospodarki oraz życia społecznego;

### 4. METODY I TECHNIKI PRACY NAD TWORZENIEM STRATEGII

Podczas pracy nad tworzeniem dokumentu niniejszej Strategii wykorzystano zróżnicowane metody i techniki projektowe i badawcze. W pierwszym etapie prac przeprowadzono analizę obowiązujących obecnie dokumentów strategicznych funkcjonujących na terenie Gminy Barwice. Przeanalizowano stosowalność tych dokumentów w wymiarze praktycznym oraz wymagania państwa wobec instytucji odpowiedzialnych za realizację polityki społecznej na terenie Gminy Barwice.

Podczas przeprowadzania diagnozy sytuacji społecznej na terenie Gminy Barwice opierano się analizie danych ilościowych i jakościowych pozyskanych z ogólnodostępnych baz danych, jak na przykład z Banku Danych Lokalnych Głównego Urzędu Statystycznego oraz bezpośrednio od przedstawicieli urzędów i instytucji powiązanych z realizacją polityki społecznej na poziomie gminy, powiatu, a także województwa i kraju.

W ramach projektu tworzenia dokumentu strategii, w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Barwicach odbyło się spotkanie robocze nieformalnego zespołu ds. opracowania Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Barwice na lata 2021-2027, w których udział wzięli

---

<sup>1</sup> Powiatowa Strategia Rozwiązywania problemów społecznych w powiecie szczecineckim na lata 2016-2023, s. 3-4.



przedstawiciele Urzędu Gminy Barwice, w tym Burmistrz Barwic, pracownicy Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Barwicach, jednostek oświatowych, służb porządkowych i innych jednostek zaangażowanych w realizację polityki społecznej w Gminie, a także przedstawiciele organizacji pozarządowych.

Na spotkaniu roboczym wypracowano wspólnie z uczestnikami spotkania założenia zawarte w analizie SWOT zawartej w niniejszym dokumencie, a także główne obszary problemowe i cele szczegółowe niniejszego dokumentu.

## 5. DIAGNOZA SYTUACJI SPOŁECZNEJ W GMINIE BARWICE

### 5.1. CHARAKTERYSTYKA OGÓLNA GMINY, POŁOŻENIE, KONKURENCYJNOŚĆ

Gmina Barwice położona jest na terenie województwa zachodniopomorskiego, w zachodniej części powiatu szczecineckiego. W skład powiatu szczecineckiego wchodzi następujące gminy: miasto Szczecinek, Gminy miejsko-wiejskie: Barwice, Biały Bór, Borne Sulinowo, Gminy wiejskie: Grzmiąca, Szczecinek.

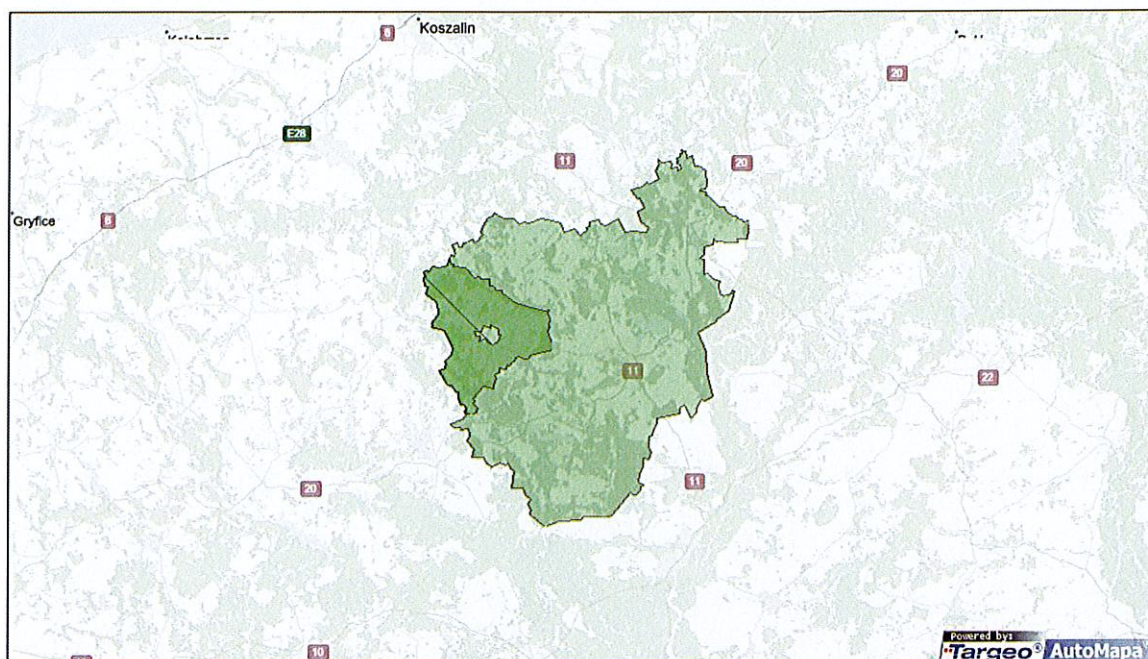
Mapa nr 1 przedstawia gminy wchodzące w skład powiatu szczecineckiego:



Źródło: Internet



Mapa nr 2 przedstawia położenie Gminy Barwice na tle powiatu szczecineckiego i większych ośrodków miejskich w okolicy



Źródło: [www.targeo.pl](http://www.targeo.pl)

Gmina Barwice znajduje się na terenie powiatu szczecineckiego, w południowo wschodniej części województwa zachodniopomorskiego. Graniczy ona z gminą Grzmiąca i Tychowo od północy, Borne Sulinowo i Czaplinek od południa, z gminą Szczecinek od wschodu i gminą Połczyn Zdrój od zachodu.

Gmina Barwice zajmuje powierzchnię 258,89 km<sup>2</sup>, z czego użytki rolne w gminie zajmują 56% jej powierzchni, lasy 36%, natomiast wody 0,7%. Powierzchnia Gminy stanowi 14,66% powierzchni powiatu szczecineckiego. Sieć osadnicza Gminy Barwice składa się z 20 sołectw oraz 44 miejscowości.

Przez Gminę Barwice przebiegają drogi wojewódzkie: nr 171, łącząca Barwice z Czaplinkiem i przez miejscowość Grzmiąca z Bobolicami oraz nr 172 do Szczecinka i Połczyna-Zdroju. Pozostałe połączenia drogowe - drogi powiatowe i gminne łączą Barwice z miejscowościami na terenie gminy, wojewódzkie łączą Barwice z miejscowościami gmin sąsiadujących: Połczyn-Zdrój, Borne Sulinowo, Czaplinek, Grzmiąca i Szczecinek.

Największą miejscowością w Gminie a zarazem siedzibą Gminy jest miasto Barwice, jest ono położone centralnie na terenie Gminy. Liczba mieszkańców Barwic w dniu 31 grudnia 2020 roku wynosiła 3523 osób, w tym 1832 kobiet i 1691 mężczyzn.

Tabela nr 1 przedstawia wykaz sołectw na terenie Gminy Barwice oraz miejscowości wchodzących w ich skład

Lp	Nazwa Sołectwa w Gminie Barwice	Miejscowości wchodzące w skład danego Sołectwa
1	Białowąs	Białowąs,
2	Borzęcino	Borzęcino,



3	Chłopowo	Chłopowo, Chłopówko, Gwiazdowo,
4	Chwalimki	Chwalimki,
5	Gonne Małe	Gonne Małe, Przybkówko, Żdżar, Bądky, Świerk, Korzec,
6	Jeziorki	Jeziorki,
7	Kłodzino	Kłodzino, Cybulino,
8	Knyki	Knyki,
9	Łeknica	Łeknica, Liniec, Lubostronie, Smuga,
10	Nowe Koprzywno	Nowe Koprzywno, Luboradza, Parchlino,
11	Nowy Chwalim	Nowy Chwalim,
12	Ostropole	Ostropole, Śmilcz,
13	Ostrowąsy	Ostrowąsy, Gąski,
14	Piaski	Piaski,
15	Polne	Polne,
16	Przybkowo	Przybkowo,
17	Stary Chwalim	Stary Chwalim, Górki, Żytnik,
18	Stary Grabiąż	Stary Grabiąż, Grabiążek, Wiele,
19	Sulikowo	Sulikowo, Kaźmierzowo,
20	Tarmno	Tarmno, Trzemienko, Uradz,

Źródło: Dane z Urzędu Miasta Barwice

Odległość miasta Barwice od ważniejszych miast wynosi odpowiednio:

Od Koszalina – 63 km

Od Warszawy – 467 km

Od Szczecinka – 23 km

Od Szczecina – 156 km

Gmina Barwice ze względu na duży odsetek użytków rolnych w ogólnej powierzchni Gminy ma charakter typowo rolniczy.

Ze względu na niski stopień uprzemysłowienia Gminy Barwice oraz niewielką ingerencję w środowisko naturalne i krajobraz, Gmina Barwice posiada potencjał do rozwoju gałęzi gospodarki opierającej się na produktach naturalnych – w tym rolnictwie ekologicznym i przetwórstwie płodów rolnych.

## 5.2. WARUNKI DEMOGRAFICZNE

Na podstawie danych uzyskanych z Głównego Urzędu Statystycznego wynika, iż w dniu 31 grudnia 2020 roku Gminę Barwice zamieszkiwało 8256 osób, w tym 4155 kobiet oraz 4101 mężczyzn.

Zestawienie ludności zamieszkującej Gminę Barwice w latach 2017 – 2020 przedstawia tabela nr 2.

LATA	2017	2018	2019	2020
Liczba mieszkańców	8562	8469	8380	8256
Liczba kobiet	4293	4250	4201	4155
% ludności	50,1	50,2	50,1	50,3
Liczba mężczyzn	4272	4219	4179	4101



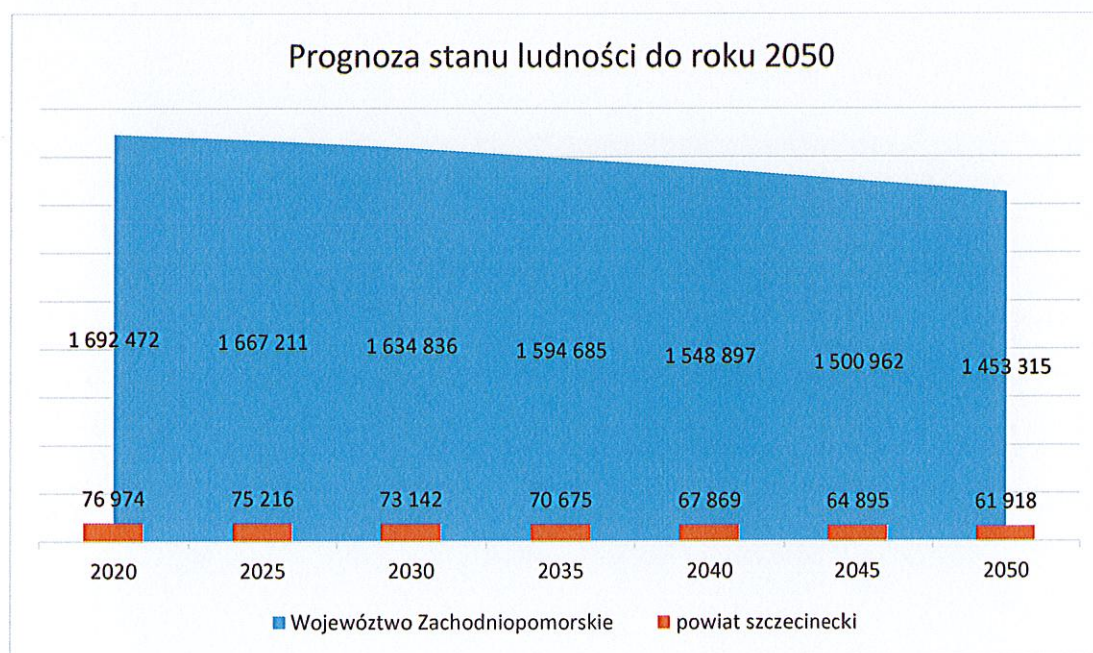
% ludności	49,9	49,8	49,9	49,7
------------	------	------	------	------

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Urzędu Miejskiego w Barwicach

W latach 2017 – 2020 liczba mieszkańców Gminy Barwice spadła o 0,96 %. Spowodowane jest to wieloma czynnikami zarówno o charakterze gospodarczym, jak i społecznym. Spadek liczby ludności tej jednostki samorządu terytorialnego w czteroletnim okresie czasowym a także spadek odsetka liczby kobiet w ogólnej liczbie mieszkańców stanowi ważny aspekt demograficzny wpływający na pozostałe kategorie funkcjonowania tego ośrodka samorządu.

Na podstawie wyżej przedstawionych danych można zauważyć, że liczba mieszkańców Gminy Barwice w latach 2017 – 2020 rokrocznie spadała. Nie jest to trend odosobniony, ponieważ w skali województwa zachodniopomorskiego oraz powiatu szczecineckiego można zauważyć analogiczne zjawiska. Prognoza ludności przeprowadzona przez Główny Urząd Statystyczny dla województwa zachodniopomorskiego zakłada dalszy spadek liczby ludności.

Wykres nr 1 przedstawia prognozę stanu ludności województwa zachodniopomorskiego oraz powiatu szczecineckiego do roku 2050.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Głównego Urzędu Statystycznego

Na podstawie danych zawartych na wykresie nr 1 można zauważyć iż prognozowana liczba ludności zarówno w skali województwa jak i powiatu do roku 2050 będzie spadać. Zakładana redukcja liczby ludności dotknie województwo zachodniopomorskie spadkiem o 13,8 % natomiast spadek liczby ludności powiatu szczecineckiego do roku 2050 wyniesie aż 19,5 %.



Tabela nr 3 przedstawia wskaźnik gęstości zaludnienia w Gminie Barwice w latach 2013 -2016.

Lata	Gęstość zaludnienia (os/km <sup>2</sup> )
2017	33
2018	33
2019	32
2020	32

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Głównego Urzędu Statystycznego

W 2020 roku w Gminie Barwice gęstość zaludnienia wyniosła 32 osoby na każdy kilometr kwadratowy i był to wskaźnik stały w latach 2019 – 2020.

Na podstawie danych zawartych w powyższych tabelach można zauważyć, iż liczba mieszkańców Gminy Barwice rokrocznie spadała. Pozostająca w latach 2017-2018 na stałym poziomie gęstość zaludnienia przy jednoczesnym spadku ogólnej liczby ludności świadczy o równomiernej zmianie demograficznej zarówno na poziomie większych jak i mniejszych sołectw z terenu gminy. Spadek liczby ludności Gminy Barwice w latach 2019-2020 z demograficznego punktu widzenia jest niekorzystny. Jeżeli utrzyma się on na niezmiennym poziomie, może to w dłuższej perspektywie powodować duże utrudnienia na wielu obszarach: gospodarki, rynku pracy czy polityki społecznej w Gminie.

Tabela nr 4 przedstawia liczbę osób w wieku przedprodukcyjnym (17 lat i mniej), produkcyjnym i poprodukcyjnym w Gminie Barwice w latach 2017 – 2020:

Lata	Wiek przedprodukcyjny		Wiek produkcyjny		Wiek poprodukcyjny	
	Liczba osób	(%)	Liczba osób	(%)	Liczba osób	(%)
2017	1654	19,3	5483	64,0	1425	16,7
2018	1593	18,8	5409	63,9	1467	17,3
2019	1574	18,8	5284	63,0	1522	18,2
2020	1554	18,8	5158	62,5	1544	18,7

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Urzędu Miejskiego w Barwicach

Tabela nr 4 pokazuje wyraźny trend w postaci spadku liczby osób w wieku przedprodukcyjnym oraz liczby osób w wieku produkcyjnym wraz ze znacznym wzrostem liczby osób w wieku poprodukcyjnym. Dynamika tych trendów jest bardzo wyraźna w przypadku wzrostu liczby osób w wieku poprodukcyjnym (wzrost o 2 %), przy jednoczesnym spadku liczby osób w wieku przedprodukcyjnym (spadek o 0,5%) i osób w wieku produkcyjnym (spadek o 1,5%).



Nie jest to jednak trend odosobniony – podobne zjawiska możemy zauważyć w skali województwa, a nawet całego kraju. Trend wskazany w Gminie Barwice latach 2017–2020 jest jedynie częścią długoletniego procesu starzenia się społeczeństwa w Polsce.

Tabela nr 5 przedstawia strukturę wiekową mieszkańców Gminy Barwice w latach 2017-2020.

Grupa wiekowa	2017	2018	2019	2020
0-9	641	692	766	830
10-19	938	929	923	916
20-29	1232	1213	1186	1154
30-39	1358	1331	1298	1260
40-49	1182	1162	1145	1134
50-59	1091	1093	1087	1071
60-69	1258	1235	1211	1169
70+	993	926	870	803

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Urzędu Miejskiego w Barwicach

Na podstawie danych zawartych w powyższej tabeli można zauważyć, iż najliczniejszą grupę mieszkańców Gminy Barwice stanowią osoby w wieku 30-39 lat, co jest faktem umiarkowanie korzystnym z demograficznego punktu widzenia. Niepokojącym wskaźnikiem jest spora liczba osób w wieku ponad 60 lat w stosunku do liczby osób w wieku 0-9 lat. W dłuższej perspektywie może to powodować znaczne problemy społeczne, a także problemy na rynku pracy związane z brakiem młodych, wykwalifikowanych pracowników w różnych grupach zawodowych. Kolejną, liczną grupą mieszkańców Gminy Barwice w 2020 roku były osoby w wieku 50-59 lat, co stanowi potwierdzenie faktu o powolnym, lecz postępującym procesie starzenia się ludności Gminy Barwice. Tabela nr 6 przedstawia strukturę wiekową mieszkańców Gminy Barwice w latach 2017 – 2020.

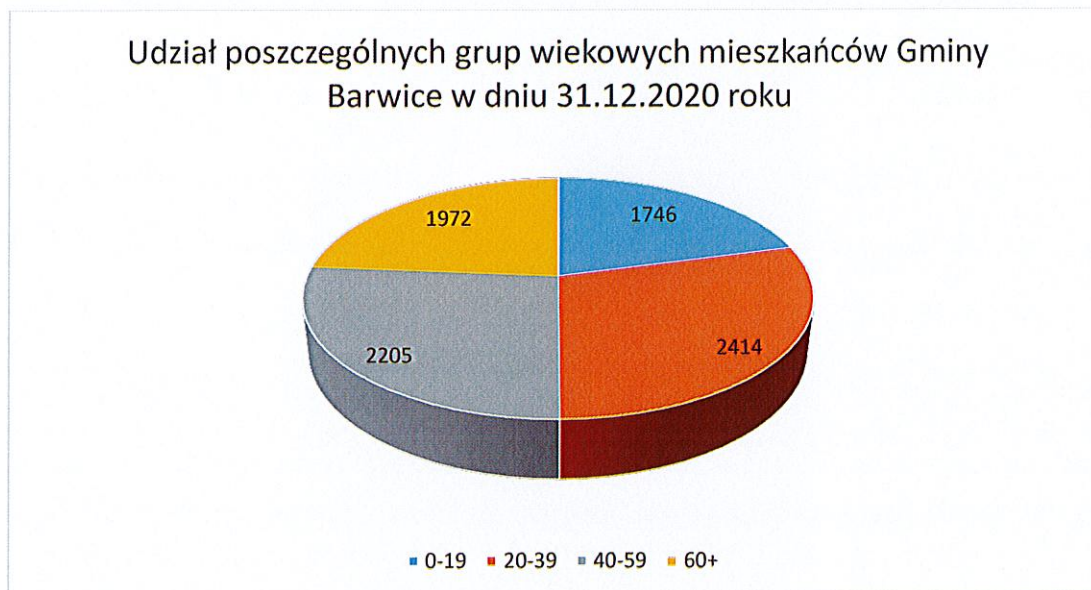
Przedział wiekowy	Lata	Liczba mieszkańców	% ogółu	Trend
0-19	2017	1579	18,16	
	2018	1621	18,97	
	2019	1689	19,90	
	2020	1746	20,94	
20-39	2017	2590	29,80	
	2018	2544	29,77	
	2019	2484	29,27	
	2020	2414	28,95	
40-59	2017	2273	26,15	
	2018	2255	26,39	
	2019	2232	26,30	
	2020	2205	26,45	
60+	2017	2251	25,89	
	2018	2126	24,88	
	2019	2081	24,52	
	2020	1972	23,65	

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Urzędu Miejskiego w Barwicach



Na podstawie danych zawartych w powyższej tabeli można zauważyć, iż w latach 2017-2020 w Gminie Barwice zaszły z demograficznego punktu widzenia korzystne zmiany. Liczba ludności do 19 roku życia wrosła z poziomu 18,16 % w roku 2017, do poziomu 20,94 % w roku 2020. Nieco inne zjawisko widać wśród mieszkańców Gminy Barwice w wieku 20-39 lat. Z kolei liczba osób w wieku 40-59 lat wzrosła z poziomu 26,15 % w roku 2017 do poziomu 26,45 % w roku 2020.

Wykres nr 2 przedstawia udział poszczególnych grup wiekowych mieszkańców Gminy Barwice w ogólnej liczbie ludności tej jednostki samorządu terytorialnego w dniu 31 grudnia 2020 roku.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Urzędu Miejskiego w Barwicach

Najliczniejszą grupę mieszkańców Gminy Barwice w dniu 31 grudnia 2020 stanowiły osoby w wieku 20-39 lat. Niekorzystnym natomiast jest fakt przewagi liczby osób w wieku ponad 60 roku życia nad osobami w wieku do lat 19.

Tabela nr 7 przedstawia procentową liczbę urodzeń i zgonów w przeliczeniu na każde 1000 mieszkańców w Gminie Barwice w latach 2017– 2020.

Lata	
	<b>URODZENIA</b>
2017	11,9
2018	6,6
2019	8,5
2020	7,6
	<b>ZGONY</b>
2020	7,6
2017	10,5
2018	11,6
2019	10,4
2020	13,4

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Urzędu Miejskiego w Barwicach



Wskaźnik obciążenia demograficznego ma za zadanie ukazanie stosunku liczby ludności w wieku przed i poprodukcyjnym do liczby ludności w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym.

W tabeli nr 8 wskazano wskaźnik obciążenia demograficznego dla Gminy Barwice w latach 2017 – 2020.

Lata	Liczba osób w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym	Liczba osób w wieku poprodukcyjnym na 100 osób w wieku przedprodukcyjnym	Liczba osób w wieku poprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym
2017	30,2	86,1	26,0
2018	29,5	92,1	27,1
2019	29,8	96,7	28,8
2020	30,1	99,4	30,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Głównego Urzędu Statystycznego

Dane zawarte w powyższej tabeli wskazują niekorzystne z punktu demograficznego procesy następujące w Gminie Barwice. Liczba osób w wieku nieprodukcyjnym w latach 2017 – 20 systematycznie rośnie, podobnie jak liczba osób w wieku poprodukcyjnym, przypadających na wskaźnik osób w wieku produkcyjnym. Z powyższej analizy przeprowadzonej na terenie Gminy Barwice oraz pozostałych powyższych danych można wysnuć następujące wnioski: społeczeństwo Gminy Barwice, jak innych jednostek samorządu terytorialnego w województwie zachodniopomorskim – w tym powiatu szczecineckiego- starzeje się.

Przyrost osób w wieku powyżej 60 roku życia jest większy niż osób młodych, w wieku 20-39 lat. Trendy w strukturze wieku ludności Gminy Barwice są niekorzystne z demograficznego punktu widzenia. Istnieje realne zagrożenie, iż w przypadku dalszego trwania pokazanych powyżej procesów, a także przy odpływie młodych mieszkańców z Gminy do większych i bardziej atrakcyjnych pod względem zatrudnienia ośrodków miejskich, społeczeństwo tej jednostki samorządowej będzie stopniowo się starzało. Niezbędna jest w kolejnych latach polityka społeczna, skierowana na aktywne wspieranie osób młodych atrakcyjną ofertą w zakresie warunków życia, zatrudnienia oraz prorodzinnej, uwzględniającej potrzeby i korzyści osób w wieku

### 5.3 .RYNEK PRACY I GOSPODARKA GMINY BARWICE

W dniu 31 grudnia 2020 roku w Gminie Barwice zarejestrowane było 718 osób bezrobotnych, w tym 398 kobiet i 320 mężczyzn.

Tabela nr 9 przedstawia liczbę osób bezrobotnych w Gminie Barwice w latach 2017 – 2020.

Lata	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
2017	780	342	438
2018	769	322	447
2019	740	319	421
2020	718	320	398

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinku



Na podstawie danych ukazanych w tabeli nr 9 można zauważyć, iż liczba osób bezrobotnych w latach 2017-2020 spadła. W powiązaniu ze spadkiem ogólnej liczby ludności w Gminie jest to trend umiarkowany, jednakże świadczący o skuteczności działań jednostek odpowiedzialnych za opiekę nad osobami bezrobotnymi a także świadczący o przedsiębiorczości mieszkańców Gminy Barwice. Instytucją odpowiedzialną za przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia oraz prowadzącą politykę aktywizacji zawodowej jest Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinku.

Według danych przedstawionych przez Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinku, Gmina Barwice w dniu 31 grudnia 2020 roku była drugą najliczniejszą pod względem liczby osób bezrobotnych gminą w powiecie szczecineckim. Biorąc pod uwagę fakt iż ranking ten otwiera miasto Szczecinek z liczbą ludności w dniu 31 grudnia 2020 roku wynoszącą 36700 osób, liczba osób bezrobotnych w Gminie Barwice jest stosunkowo wysoka.

Tabela nr 10 przedstawia liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu szczecineckiego w dniu 31 grudnia 2020 roku.

Wyszczególnienie		
	Ogółem	w tym kobiety
Miasto Szczecinek	1704	939
Gmina Szczecinek	616	344
Miasto i gmina Barwice	718	398
Miasto	253	135
Gmina	465	263
Miasto i gmina Borne Sulinowo	482	268
Miasto	190	105
Gmina	292	163
Miasto i gmina Biały Bór	382	232
Miasto	125	82
Gmina	257	150
Gmina Grzmiąca	330	180

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinku

Najliczniejszymi gminami powiatu szczecineckiego pod względem osób bezrobotnych są rzecz jasna najludniejsze jednostki samorządu terytorialnego – miejsce pierwsze pod względem liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych zajmuje miasto Szczecinek.

Pod pojęciem bezrobocia rejestrowanego, zgodnie z definicją prezentowaną przez Główny Urząd Statystyczny, kryją się osoby, które nie są zatrudnione i nie wykonują innej pracy zarobkowej, jednocześnie zdolne do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze godzin (gotowość do ½ etatu dotyczy osób niepełnosprawnych). Bezrobotny zarejestrowany nie uczęszcza do szkoły, jest w wieku od 18 do 60 r. życia (kobiety) lub 65 r. życia (w przypadku mężczyzn), nie ma emerytury ani renty, nie jest posiadaczem nieruchomości rolnej (powyżej 2 ha), a także nie prowadzi firmy.



Tabela nr 11 przedstawia wskaźnik bezrobocia rejestrowanego w poszczególnych gminach powiatu szczecineckiego w latach 2017-2020:

Wyszczególnienie	2017	2018	2019	2020
Miasto Szczecinek	6,4%	5,8%	5,7%	7,3 %
Gmina Szczecinek	9,8%	8,2%	8,7%	10,5%
Miasto i Gmina Barwice	13,8%	13,6%	13,5%	13,6%
Miasto i Gmina Borne Sulinowo	7,9%	7,5%	6,8%	8,2%
Miasto i Gmina Biały Bór	11,6%	11,6%	10,5%	12,1%
Gmina Grzmiąca	10,5%	9,3%	8,8%	11,7%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinku

Na podstawie danych zawartych w powyższej tabeli można zauważyć iż we wszystkich gminach wchodzących w skład powiatu szczecineckiego, wskaźnik bezrobocia rejestrowanego w latach 2017-2020 wzrastał natomiast w Gminie Barwice od 4 lat utrzymuje się na tym samym poziomie.

Mapa nr 3 przedstawia wartości wskaźnika bezrobocia w powiecie szczecineckim w dniu 31.12.2020r. w podziale na gminy.

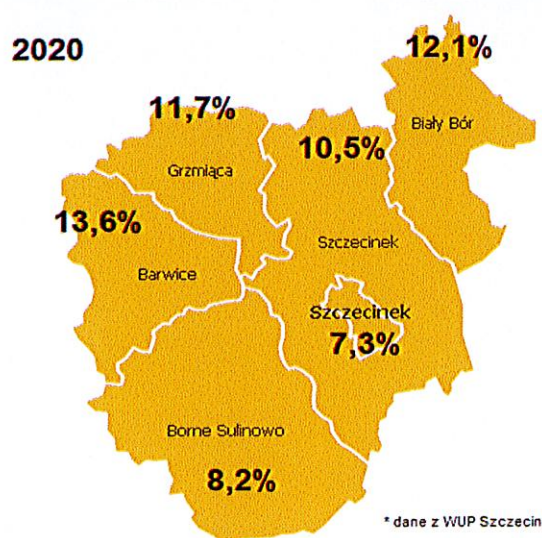


Tabela nr 12 przedstawia wykaz zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców Gminy Barwice według wieku w latach 2017-2020:

Lata	Liczba osób	Udział procentowy
<b>OGÓŁEM</b>		
2017	780	100 %
2018	769	100 %
2019	740	100 %



2020	718	100 %
18-24 LATA		
2017	100	12,82
2018	99	12,87
2019	97	13,11
2020	89	12,39
25-34 LATA		
2017	230	29,49
2018	210	27,30
2019	204	27,57
2020	175	24,37
35-44 LATA		
2017	174	22,30
2018	173	22,50
2019	172	23,24
2020	169	23,53
45-54 LATA		
2017	155	19,87
2018	155	20,16
2019	137	18,51
2020	145	20,19
55-59 LATA		
2017	88	11,28
2018	94	12,22
2019	85	11,49
2020	93	12,95
POWYŻEJ 60 LAT		
2017	33	4,23
2018	38	4,94
2019	45	6,08
2020	47	6,55

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinku

Na podstawie danych z tabeli nr 11 można zauważyć iż najliczniejszą grupą osób bezrobotnych w Gminie Barwice w latach 2017-2020 były osoby młode – w wieku 25-34 lata. Drugą najliczniejszą grupą były osoby w wieku 35-44 lata. Na szczęście udział osób w wieku 18-24 lata spadł z poziomu 12,82% w roku 2017 do poziomu 12,39 % w roku 2020. Niepokojącym jest fakt znacznego wzrostu liczby osób bezrobotnych w wieku powyżej 60 roku życia – z poziomu 4,23% do poziomu 6,55% w roku 2020.

Tabela nr 13 przedstawia wykaz zarejestrowanych osób bezrobotnych w Gminie Barwice według czasu pozostawania bez pracy w latach 2017-2020:

Lata	Liczba osób	Udział procentowy
OGÓŁEM		
2017	780	100 %
2018	769	100 %



2019	740	100 %
2020	718	100 %
DO 1 MIESIĄCA		
2017	64	8,20
2018	62	8,06
2019	62	8,36
2020	47	6,54
1-3 MIESIĄCE		
2017	167	21,41
2018	167	21,72
2019	151	20,40
2020	124	17,27
3-6 MIESIĘCY		
2017	111	14,23
2018	94	12,22
2019	87	11,76
2020	66	9,19
6-12 MIESIĘCY		
2017	106	13,59
2018	121	15,73
2019	101	13,65
2020	107	14,90
12-24 MIESIĄCE		
2017	140	17,95
2018	120	15,60
2019	124	16,76
2020	138	19,22
POWYŻEJ 24 MIESIĘCY		
2017	192	24,61
2018	205	26,65
2019	215	29,05
2020	236	32,87

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinku

Na podstawie danych w powyższej tabeli można zauważyć iż w latach 2017-2020 największą grupę osób bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy. Udział tej grupy wśród osób bezrobotnych oscyluje w granicach 32%, co jest niepokojącym i niepożądanym wynikiem. Wśród pozostałych grup zauważyć można lekkie spadki – jak na przykład wśród osób pozostających bez pracy 3-6 miesięcy – z 14,23 % w 2017 roku do poziomu 9,19 % w roku 2020. Niepokojącym natomiast jest także fakt znacznego wzrostu udziału liczby osób pozostających bez pracy przez okres 12-24 miesiące – wskaźnik ten wzrósł z poziomu 17,95 % w roku 2017 do niemal 19,22 % w roku 2020. Należy podjąć działania zmierzające do ograniczenia tego zjawiska w przyszłości w postaci realizacji skutecznych polityk i współpracy pomiędzy instytucjami rynku pracy w ramach walki ze zjawiskiem bezrobocia oraz skutecznej aktywizacji zawodowej. Należy także podjąć działania zmierzające do zmniejszania się udziału liczby osób pozostających najdłużej – powyżej 2 lat – wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych w Gminie Barwice.



Tabela nr 14 przedstawia wykaz zarejestrowanych osób bezrobotnych w Gminie Barwice według stażu dotychczasowej pracy w latach 2017-2020:

Lata	Liczba osób	Udział procentowy
<b>OGÓŁEM</b>		
2017	780	100 %
2018	769	100 %
2019	740	100 %
2020	718	100 %
<b>BEZ STAŻU PRACY</b>		
2017	87	11,15
2018	80	10,40
2019	62	8,38
2020	53	7,38
<b>1 ROK I MNIEJ</b>		
2017	140	17,95
2018	148	19,24
2019	127	17,16
2020	143	19,91
<b>1-5 LAT</b>		
2017	217	27,82
2018	201	26,13
2019	223	30,13
2020	211	29,39
<b>5-10 LAT</b>		
2017	130	16,67
2018	130	16,90
2019	133	17,97
2020	121	16,85
<b>10-20 LAT</b>		
2017	124	15,90
2018	132	17,16
2019	118	15,94
2020	111	15,46
<b>20-30 LAT</b>		
2017	74	9,49
2018	67	8,71
2019	65	8,78
2020	64	8,91
<b>POWYŻEJ 30 LAT</b>		
2017	8	1,02
2018	11	1,43
2019	12	1,62
2020	15	2,09

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinku



Obserwując powyższe dane można stwierdzić iż najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych w Gminie Barwice w latach 2017-2020 stanowiły osoby posiadające staż pracy w przedziale 1-5 lat, stanowiąc około 27-30 procent ogółu zarejestrowanych jako bezrobotni mieszkańców tej jednostki samorządu terytorialnego. Drugą co do wielkości grupą są osoby ze stażem pracy w wymiarze 1 rok i mniej. W latach 2017-2020 widać także niewielki spadek liczby osób bezrobotnych ze stażem pracy powyżej 20-30 lat. Jest to pozytywny trend, wskazujący iż osoby posiadający doświadczenie w pracy, pomimo starszego wieku stają się atrakcyjne dla potencjalnych pracodawców co łamię stereotypy o braku możliwości znalezienia jakiegokolwiek pracy po przekroczeniu pewnego wieku.

Tabela nr 15 przedstawia wykaz zarejestrowanych osób bezrobotnych w Gminie Barwice według poziomu wykształcenia w latach 2017-2020:

Lata	Liczba osób	Udział procentowy
<b>OGÓŁEM</b>		
2017	780	100 %
2018	769	100 %
2019	740	100 %
2020	718	100 %
<b>WYŻSZE</b>		
2017	30	3,85
2018	31	4,03
2019	33	4,46
2020	31	4,32
<b>POLICELANE, ŚREDNIE ZAWODOWE</b>		
2017	137	17,56
2018	143	18,60
2019	139	17,78
2020	133	18,52
<b>ŚREDNIE OGÓLNOKSZTAŁCĄCE</b>		
2017	63	8,07
2018	74	9,62
2019	69	9,32
2020	74	10,31
<b>ZASADNICZE ZAWODOWE</b>		
2017	200	25,64
2018	201	26,13
2019	185	25,00
2020	180	25,06
<b>GIMNAZJALNE I PONIŻEJ</b>		
2017	350	44,87
2018	320	41,61
2019	314	42,43
2020	300	41,78

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinku

Dane zawarte w powyższej tabeli wskazują iż najliczniejszą grupą osób zarejestrowanych jako bezrobotne w Gminie Barwice w latach 2017-2020 stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym



bądź niższym. Co więcej w latach 2017 – 2020 udział tej grupy wzrósł z kształtuje się koło 40 procent. Należy podjąć działania ograniczające dalszy wzrost tego wskaźnika. Drugą najliczniejszą grupą osób bezrobotnych są mieszkańcy z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Najmniej liczną grupę osób bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem wyższym stanowiąc około czterech procent osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Gmina Barwice jest terenem atrakcyjnym pod względem inwestycyjnym pod kilkoma względami:

- Nieskażone środowisko naturalne i wysokie walory przyrodnicze stanowiące doskonały potencjał do rozwoju sektora turystyki oraz produkcji ekologicznej żywności
- Duży odsetek lasów w gminach ościennych stanowiący atrakcję turystyczną
- Duże powierzchnie obszarów możliwych do zagospodarowania na tereny inwestycyjne

Podstawowe branże gospodarki na Gminy Barwice to:

1. Produkcja
2. Handel
3. Usługi turystyczne (w tym gastronomiczne)
4. Usługi transportowe (w tym obsługa i naprawa pojazdów mechanicznych)
5. Usługi remontowo-budowlane

Podmioty gospodarcze funkcjonujące na terenie Gminy Barwice koncentrują się głównie na następujących dziedzinach działalności: Handel hurtowy i detaliczny, rolnictwo, działalność związana z produkcją rolną i przetwórstwem a także budownictwo oraz transport.

Tabela nr 16 przedstawia wykaz podmiotów gospodarki ze względu na klasy wielkości na terenie Gminy Barwice w latach 2018-2020:

Lata	Liczba podmiotów	Udział procentowy
<b>OGÓŁEM</b>		
2018	655	100 %
2019	662	100 %
2020	681	100 %
<b>0-9 PRACOWNIKÓW</b>		
2018	628	95,4 %
2019	636	95,3%
2020	655	95,3 %
<b>10-49 PRACOWNIKÓW</b>		
2018	24	4,3 %
2019	23	4,4 %
2020	22	4,4 %
<b>50-249 PRACOWNIKÓW</b>		
2018	3	0,3 %
2019	3	0,3 %
2020	4	0,3 %

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Głównego Urzędu Statystycznego

Podobnie jak w skali całego kraju, także w Gminie Barwice zdecydowaną większość – oscylującą na poziomie 95,3% wszystkich podmiotów gospodarki stanowią zakłady o statusie mikro - zatrudniające



do 9 pracowników. Udział przedsiębiorstw zatrudniających pomiędzy 10 a 49 pracowników jest porównywalny do średniej krajowej tego wskaźnika która wynosi w 2020 roku w tym przypadku 4,4 %.

Tabela nr 17 przedstawia rodzaje podmiotów gospodarki narodowej funkcjonujących w Gminie Barwice w latach 2018-2020:

Lata	Liczba podmiotów	Trend
<b>PRZEDSIĘBIORSTWA PAŃSTWOWE</b>		
2018	0	
2019	0	
2020	0	
<b>SPÓŁKI HANDLOWE</b>		
2018	30	
2019	28	
2020	29	
<b>SPÓŁKI CYWILNE</b>		
2018	23	
2019	23	
2020	23	
<b>SPÓŁKI HANDLOWE Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ</b>		
2018	26	
2019	24	
2020	25	
<b>SPÓŁKI HANDLOWE Z UDZIAŁEM KAPITAŁU ZAGRANICZNEGO</b>		
2018	8	
2019	7	
2020	7	
<b>SPÓŁDZIELNIE</b>		
2018	5	
2019	5	
2020	5	

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Głównego Urzędu Statystycznego

Gmina Barwice jest otwarta na nowych inwestorów, upatrując w tym szansę na szansę rozwoju gospodarczego oraz minimalizowanie zjawiska bezrobocia i wykluczenia społecznego i zawodowego jej mieszkańców. Powstawanie nowych miejsc pracy znacznie rozwinie lokalną gospodarkę, zwiększy siłę nabywczą mieszkańców Gminy, którzy dzięki stałemu zatrudnieniu staną się klientami na lokalnych rynkach a przestaną być świadczeniobiorcami i pieniężnych i niepieniężnych form wsparcia ze strony organów pomocy społecznej i innych instytucji wspierających najuboższych mieszkańców Gminy Barwice.

Napływ nowych przedsiębiorców na teren Gminy Barwice musi odbywać się wielotorowo, przy uwzględnieniu atrakcyjności regionu pod względem inwestycyjnym, turystycznym, zapewnienia odpowiedniego stanu technicznego terenów przeznaczanych pod inwestycje, atrakcyjności położenia przy głównych szlakach komunikacyjnych a także zapewnienia zasobów w postaci osób gotowych i chętnych do podjęcia zatrudnienia na różnych stanowiskach w firmach i przedsiębiorstwach.



### 5.3. DZIAŁALNOŚĆ ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH

Aktywność społeczna mieszkańców wpływa na procesy rozwojowe każdej jednostki samorządu terytorialnego. Popularnym wyznacznikiem poziomu aktywności społeczności lokalnej jest angażowanie się mieszkańców w działalność organizacji pozarządowych.

Organizacje pozarządowe działające na terenie Gminy Barwice są istotnym partnerem w realizacji zadań publicznych, szczególnie w kontekście działań w sferze opiekuńczej, edukacyjnej, kulturalnej i społecznej. Bardzo ważnym zadaniem władz samorządowych jest odpowiednie wspieranie i kształtowanie współpracy z tzw. podmiotami sektora trzeciego. W tym celu Rada Miejska Barwice co roku uchwala Program współpracy Miasta Barwice z organizacjami pozarządowymi.

Głównymi obszarami współpracy pomiędzy jednostkami samorządu terytorialnego a organizacjami pozarządowymi są:

- nauka, edukacja, oświata i wychowanie,
- kultura, sztuka, ochrona dóbr kultury i tradycji
- promocja lokalnych wyrobów
- kultura fizyczna, sport i promocja zdrowego trybu życia
- pomoc społeczna, w tym pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej,
- działania na rzecz osób starszych i niepełnosprawnych,
- działania na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym
- profilaktyka i promocja zdrowia oraz zdrowego trybu życia

Współpraca odbywa się w dwóch formach – finansowej (zlecenie przez samorząd realizacji zadań publicznych w formie ich wsparcia z udzielaniem dotacji) oraz pozafinansowej (m.in. poprzez promocję, pomoc przy organizacji imprez, udostępnianie miejskich obiektów, pomoc w pozyskiwaniu pozabudżetowych środków finansowych).

Zakres działalności organizacji pozarządowych w Gminie Barwice jest dość szeroki. Opiera się on głównie na następujących dziedzinach działalności: pomoc społeczna, edukacja, rozwój lokalny, działalność kulturalna, rozwój przedsiębiorczości, rozwój współpracy międzysektorowej, działalność sportowa i promocja zdrowego trybu życia.

W 2020 roku na terenie Gminy Barwice działało 17 organizacji pozarządowych.

Tabela nr 18 przedstawia wykaz organizacji pozarządowych funkcjonujących na terenie Gminy Barwice w 2020 roku.

1	Barwickie Stowarzyszenie Wspierania Inicjatyw Lokalnych „Razem”	Prezes Bogumiła Bogdziewicz tel. 501430265 ul. Czaplinecka 14 , 78-460 Barwice
2	Stowarzyszenie Centrum Wspierania Edukacji, Kultury i Rehabilitacji „Szansa”	Prezes Adam Kawa ul. Kościuszki 3, 78-460 Barwice Tel. 94 373 63 22



3	Stowarzyszenie Inicjatyw Możliwych „SIM”	Prezes Ewa Nowosielska tel. 94 373 63 09 ul. Zwycięzców 22, 78-460 Barwice
4	Gimnazjalny Uczniowski Ludowy Klub Sportowy	Prezes Justyna Budzisz tel. 094 373 22 47 ul. Kościuszki 7, 78-460 Barwice
5	Miejsko – Gminny Klub Sportowy „Błonie Barwice”	Prezes Bogusław Jabłoński tel. kom. 606476278 ul. Zwycięzców 22, 78-460 Barwice
6	Ludowy Klub Sportowy „Błękitni” Gonnie Małe	Prezes Sławomir Niedźwiedź ul. Zwycięzców 22, 78-460 Barwice
7	Uczniowski Ludowy Klub Sportowy	Prezes Sylwester Szymański, tel. 94 373 63 32 ul. Pomorska 3, 78-460 Barwice
8	GKS Oldboys Barwice	Prezes Janusz Wierzbicki tel. 94 373 63 09 ul. Zwycięzców 22, 78-460 Barwice
9	Ochotnicza Straż Pożarna	Prezes Mirosław Trojnecki tel. 608 426 293 ul. Dworcowa 2 78-460 Barwice
10	Caritas Parafii Barwice	Plac Wolności 8, 78-460 Barwice
11	Koło Gospodyń Wiejskich „Lawendowy Zakątek”	Przewodniczący Eryk Borkowski ul. Zwycięzców 22, 78-460 Barwice
12	Parafia Rzymskokatolicka pw. św. Stefana	tel. 94 373 63 10 Plac Wolności 8, 78-460 Barwice
13	Koło Emerytów i Rencistów	Prezes Czesław Kuc tel. 94 373 63 09 ul. Zwycięzców 22, 78-460 Barwice
14	Koło „LIN” Barwice	Prezes Piotr Ziółkowski tel. 601 599 323 Ul. Spokojna 6a, 78-460 Barwice
15	Stowarzyszenie Strzelecko Kolekcjonerskie Ziemi Barwickiej Pamięci Batalionu „Miotła” Zgrupowania „Radosław”	Prezes Sławomir Kłoda ul. Wojska Polskiego 70B, 78-460 Barwice
16	Barwickie Stowarzyszenie Ochrony Zwierząt „Zwierzoluby”	Prezes Joanna Miara ul. Zwycięzców 22, 78-460 Barwice
17	OSP Stary Chwalim	Stary Chwalim , 78-460 Barwice



Należy podjąć szereg działań zmierzających do wieloaspektowego wspierania działalności organizacji pozarządowych na terenie Gminy Barwice oraz do stopniowego wzrostu ich liczby i kierunków działalności. W celu skutecznej realizacji zapisów statutowych poszczególnych organizacji, niezbędne jest doposażenie techniczne organizacji, inwestycje w doskonalenie kadr oraz promocja bieżącej działalności organizacji pozarządowych i osiągniętych przez nie wyników. Bardzo ważne są w tym aspekcie działania edukacyjne – głównie wśród dzieci i młodzieży – tak, aby kwestie i problemy wspierane i rozwiązywane w ramach działalności NGO były bliskie jak najszerszej liczbie osób chętnych działać w istniejących podmiotach bądź tworzyć nowe. Ważne jest propagowanie takich wartości jak nauka odpowiedzialności za dobro wspólne, kreowanie postaw proobywatelskich oraz promocja idei działań na rzecz lokalnych społeczności oraz wolontariatu.

Ważnym aspektem działalności organizacji pozarządowych jest także kształtowanie postaw odpowiedzialności za dobro wspólne i pracy na jego rzecz.

#### **5.4. SYSTEM POMOCY SPOŁECZNEJ**

W Gminie Barwice podstawową jednostką odpowiedzialną za realizację polityki społecznej jest Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Barwicach. Jest to samorządowa jednostka gminna, odpowiedzialna za diagnozę sytuacji społecznej w Gminie, rozpoznawanie i rozwiązywanie zastanych i pojawiających się okresowo problemów społecznych, wsparcie osób wykluczonych społecznie i marginalizowanych pod kątem społecznym. Do zadań każdego Ośrodka Pomocy Społecznej należy szereg zadań, wśród których wymienić można przykładowe:

- Opracowanie i realizacja Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych
- Przyznawanie i realizacja świadczeń niepieniężnych (jak na przykład praca socjalna, schronienie, posiłek, mieszkania chronione, poradnictwo specjalistyczne, pobyt i usługi w domu pomocy społecznej i inne)
- Przyznawanie i wypłacanie świadczeń pieniężnych (jak na przykład zasiłek stały, zasiłek okresowy, zasiłek celowy, specjalny zasiłek celowy, zasiłek i pożyczka na usamodzielnienie i kontynuowanie nauki i inne)
- Praca socjalna
- Dożywianie dzieci z rodzin ubogich,
- Pomoc materialna
- Pomoc osobom niepełnosprawnym, zależnym i niesamodzielnym
- Pomoc osobom mającym trudności z przystosowaniem społecznym
- Prowadzenie i zapewnianie miejsc w mieszkaniach chronionych,
- Pomoc osobom bezdomnym, uzależnionym i opuszczającym zakłady karne
- Monitoring stanu osób i rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej i społecznej.

Powyższe zadania, jakie realizuje każda jednostka pomocy społecznej są jedynie przykładem jak szeroki i zróżnicowany jest ich wachlarz. Bardzo ważnym elementem jest bezpośredni kontakt z osobami potrzebującymi pomocy i wsparcia – a mianowicie – praca w terenie. Pracownicy socjalni są jednym z



najważniejszych ogniw odpowiedzialnych za prawidłową diagnozę i dobór skutecznych narzędzi służących do wsparcia, pomocy i włączenia społecznego osób tej pomocy potrzebującym.

Miejsko - Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Barwicach realizuje także szereg działań skierowanych do osób uzależnionych od alkoholu i innych używek – przy MGOPS w Barwicach aktywnie od lat funkcjonuje Punkt Konsultacyjny dla osób uzależnionych i członków ich rodzin a także grupa wsparcia „AA” do której może zgłosić się każdy mieszkaniec Gminy Barwice który potrzebuje pomocy i wsparcia.

### *ŚRODOWISKOWY DOM SAMOPOMOCY*

Z dniem 1 stycznia 2019 r. ze struktur Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Barwicach wyodrębniono dzienny ośrodek wsparcia dla osób z zaburzeniami psychicznymi pod nazwą Środowiskowy Dom Samopomocy „Słoneczko” w Barwicach .

Do podstawowego zakresu działania Domu należą:

- rehabilitacja społeczna, a w szczególności zapewnienie osobom z zaburzeniami psychicznymi oparcia społecznego oraz podtrzymywanie i rozwijanie umiejętności niezbędnych do jak najbardziej samodzielnego i aktywnego życia,
- kształtowanie w środowisku właściwych właściwych postaw społecznych wobec osób z zaburzeniami psychicznymi,
- pomoc rodzinom osób z zaburzeniami psychicznymi,
- integracja uczestników Domu ze środowiskiem poprzez organizację i udział w imprezach integracyjnych, spotkaniach, wyjazdach turystycznych,
- organizowanie i rozwijanie różnych form i metod pracy terapeutycznej oraz socjalnej w celu osiągnięcia optymalnych efektów pracy.

Działania Domu obejmują:

- terapię zajęciową, treningi umiejętności życiowych i społecznych,
- terapię indywidualną i grupową,
- zwiększenie aktywności społecznej i zawodowej uczestników.

ŚDS realizuje następujące działania wspierająco – aktywizujące:

1. Trening funkcjonowania w codziennym życiu, i rozwoju osobistego uczestników w tym: trening kulinarny, trening nauki higieny i dbałości o wygląd zewnętrzny, trening umiejętności praktycznych, trening zasad dobrego wychowania, - trening gospodarowania własnymi środkami finansowymi.
2. Trening umiejętności interpersonalnych i rozwiązywania problemów, w tym:
  - kształtowanie pozytywnego wizerunku oraz pozytywnych relacji z otoczeniem,
  - radzenie sobie ze stresem,
  - kształtowanie umiejętności rozwiązywania konfliktów.
3. Trening umiejętności spędzania czasu wolnego, w tym: - wyrabianie aktywności sportowej, rekreacyjnej, kulturalnej, - rozwijanie zainteresowań i talentów, - terapia rozrywką.
4. Terapia zajęciowa.
5. Terapia ruchowa, zajęcia sportowe, turystyka i rekreacja.
6. Pomoc w załatwianiu spraw urzędowych
7. Pomoc w dostępie do niezbędnych świadczeń zdrowotnych.



8. Udział w turnusach rehabilitacyjnych.
9. Udział w szkoleniach i praktykach zawodowych.
10. Niezbędna opieka dostosowana do indywidualnych potrzeb.

W 2020 roku priorytetowo były traktowane formy rehabilitacji mające na poprawę jakości zdrowia podopiecznych ŚDS w Barwicach czyli ruch, profilaktyka zdrowia i edukacja żywieniowa. Wiele działań ukierunkowanych było na wzmocnienie postaw odpowiedzialności za własne decyzje. W ocenie pracowników ŚDS roczna praca nad rozwojem osobowym i kondycją fizyczną dała pozytywny wynik w postaci poprawy świadomości podopiecznych w zakresie samodyscypliny i samorealizacji.

#### *WARSZTAT TERAPII ZAJĘCIOWEJ W BARWICACH*

Warsztat Terapii Zajęciowej jest jednostką stwarzającą osobom niepełnosprawnym, niezdolnym do podjęcia pracy możliwość rehabilitacji społecznej i zawodowej w zakresie pozyskania lub przywrócenia umiejętności niezbędnych do samodzielnego funkcjonowania i podjęcia zatrudnienia.

Realizacja tego celu odbywa się przy zastosowaniu technik terapii zajęciowej zmierzających do rozwijania umiejętności wykonywania czynności życia codziennego oraz zaradności osobistej a także psychofizycznych sprawności oraz podstawowych i specjalistycznych umiejętności zawodowych, umożliwiających uczestnictwo w szkoleniu zawodowym oraz podjęcie pracy.

Jednostką prowadzącą WTZ w Barwicach jest Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Barwicach. Z mocy uchwały nr XLII/321.2010 Rady Miejskiej w Barwicach z dnia 28 października 2010 roku włączono warsztat Terapii Zajęciowej w Barwicach w struktury Miejsko Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Barwicach. Warsztat Terapii Zajęciowej jest placówką przeznaczoną dla 40 osób niepełnosprawnych. W zajęciach w WTZ uczestniczą niepełnosprawni będącymi mieszkańcami Gminy Barwice oraz Gminy Grzmiąca.

Celem nadrzędnym w pracy terapeutycznej WTZ w Barwicach jest wspomaganie wszechstronnego rozwoju osobowego podopiecznych w wymiarze intelektualnym, psychicznym emocjonalnym, moralnym, zdrowotnym, społecznym, estetycznym itp. Kładziony jest duży nacisk na rozwój następujących umiejętności

- Zaradność osobistą
- Samodzielność społeczną
- Umiejętności interpersonalne w tym komunikację i współpracę
- Umiejętności niezbędne do podjęcia zatrudnienia
- Sprawność ruchowo-manualną

Warsztat Terapii Zajęciowej realizuje wiele projektów przeznaczonych dla podopiecznych. Są to między innymi:

- 1) „Bio eko na co dzień jemy – zdrowo i długo żyjemy”
- 2) „Integracja osób niepełnosprawnych z przyrodą”
- 3) „Bezpieczne WTZ i rehabilitacja społeczno-zawodowa osób z niepełnosprawnościami”
- 4) Rehabilitacyjno -terapeutyczny pakiet do zadań zdalnych dla uczestników WTZ w Barwicach”
- 5) Uprawa ekologicznych warzyw i owoców na działce warsztatowej.



6) „Spotkanie integracyjne Luboradza 2020”

W WTZ w Barwicach organizowane są liczne zajęcia dodatkowe jak na przykład:

- Spotkania okolicznościowe, ogniska i grille
- Wycieczki, warsztaty i plenery artystyczne, warsztaty zawodowe
- Spotkania w WTZ
- Imprezy integracyjne i okolicznościowe
- Wyjścia i wyjazdy muzeów, kin i teatrów itp.
- Udział w festiwalach i konkursach twórczości artystycznej
- Organizowanie wystaw artystycznych, kiermaszów i aukcji prac wykonanych w WTZ
- Wieczorki taneczne i bale
- Prowadzenie kół zainteresowań i innych działań uwzględniających zainteresowania i potrzeby podopiecznych

W 2020 roku w MGOPS w Barwicach zatrudnionych było łącznie 28 pracowników

Tabela nr 19 przedstawia strukturę organizacyjną w MGOPS w Barwicach oraz jednostkach podległych

	Rodzaj stanowisk MGOPS	Ilość etatów MGOPS bez kierownika	Rodzaj stanowisk WTZ	Ilość etatów WTZ bez kierownika
1	Kadra zarządzająca	2		1
2	Pracownicy socjalni	5	Instruktorzy	7
3	Stanowiska robotnicze	0,5	Kierowca	1
4	Pracownicy administracyjni	4		
5	Pracownicy administracyjno- biurowi	3		
6	Specjalistyczne usługi opiekuńcze	1		
7	Usługi opiekuńcze	1		
8	Asystenci rodziny	2		

Źródło: opracowanie na podstawie sprawozdania MGOPS w Barwicach za 2016 rok

Poziom wykształcenie pracowników MGOPS w Barwicach:

Wykształcenie wyższe - 23 osoby ,w tym: specjaliści -3 osoby

Wykształcenie średnie w tym policealne - 2 osoby ,w tym: specjaliści 1 osoba

Wykształcenie zawodowe - 3 osoby.



Ważnym elementem systemu pomocy społecznej Gminy Barwice jest skuteczna, sprawna i przyjazna współpraca pomiędzy różnymi jednostkami zarówno na terenie gminy, jak i na szczeblu powiatowym, wojewódzkim, krajowym a nawet międzynarodowym. Dzięki temu realizowanych jest wiele ciekawych przedsięwzięć i projektów, skierowanych do różnych grup społecznych i poszczególnych mieszkańców Gminy Barwice. W tym zakresie istnieje duży potencjał dla kontynuacji tego typu działań w przyszłości.

MGOPS w Barwicach stale współpracuje z następującymi podmiotami:

- 1) Ośrodek Kultury i Turystyki w Barwicach
- 2) Urząd Miejski w Barwicach
- 3) Barwickie Stowarzyszenie Wspierania Inicjatyw Lokalnych „Razem”
- 4) Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Szczecinku
- 5) Fundacja im. Stanisława Karłowskiego w Juchowie
- 6) Poradnia Zdrowia Psychicznego w Szczecinku
- 7) Szkoła Podstawowa w Barwicach i Starym Chwalimiu
- 8) Starostwo Powiatowe w Szczecinku
- 9) Biblioteka Miejska w Barwicach

Programy realizowane przez MGOPS w Barwicach w 2020 roku:

### **1) Program Prace Społecznie Użyteczne**

W okresie od kwietnia do listopada 2020 roku realizowany był program prac społecznie użytecznych. W ramach działań zatrudnionych zostało docelowo 39 osób bezrobotnych, klientów pomocy społecznej. Część osób w ramach prac świadczyło pomoc osobom wymagającym wsparcia i pomocy sąsiedzkiej.

### **2) Program PEAD – dostarczanie żywności dla najuboższych państw UE**

Banki zrzeszone w Federacji Polskich Banków Żywności przekazują pomoc żywnościową poprzez swoje organizacje partnerskie w ramach Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Pomocy Najbardziej Potrzebującym.

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Barwicach od czternastu lat uczestniczy w tym programie, współpracując w tym zakresie z Fundacją na Rzecz Pomocy Osobom Poszkodowanym w Wypadkach Komunikacyjnych w Szczecinku. Z tej formy pomocy na terenie Gminy Barwice w roku 2020 skorzystało 293 rodzin w skład których wchodziło 1080 osoby. Przekazano im 83991 kilogramów żywności.

### **3) Rządowy Program „Posiłek w szkole i w domu”**

Program „Posiłek w szkole i w domu” zapewnia pomoc zarówno osobom starszym, niepełnosprawnym, o niskich dochodach, jak i dzieciom, które wychowują się w rodzinach znajdujących się w trudnej sytuacji. W ramach programu w Gminie Barwice pokryto koszty dożywiania 254 uczniów w stołówkach przedszkolnych i szkolnych oraz przyznano świadczenia pieniężne na zakup żywności dla 149 osób zamieszkujących Gminę Barwice.



#### **4) Program Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Program Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie dla Gminy Barwice**

Program Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Program Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie dla Gminy Barwice zatwierdzony został Uchwałą Nr XXVIII/162/2017 Rady Miejskiej w Barwicach . Obejmuje on swoim zakresem zadania mające na celu przede wszystkim ochronę osób. W tym celu powołano Gminny Zespół Interdyscyplinarny ds. Przemocy w Rodzinie.

Celem w/w Zespołu jest :

- 1) Integrowanie i koordynowanie działań organizacji i instytucji działających na rzecz przeciwdziałania przemocy domowej
- 2) Diagnozowanie problemu przemocy w rodzinie
- 3) Podejmowanie działań w środowisku zagrożonym przemocą w rodzinie mających na celu przeciwdziałanie temu zjawisku.
- 4) Inicjowanie interwencji w środowiskach dotkniętych problemem przemocy domowej
- 5) Inicjowanie działań w stosunku do osób stosujących przemoc w rodzinie.

Przewodniczący Zespołu Interdyscyplinarnego powołuje *Grupy Robocze* w celu rozwiązywania problemów związanych z wystąpieniem przemocy w rodzinie w indywidualnych przypadkach. W skład grup roboczych wchodzi przedstawiciele Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej, Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, Policji, oświaty, służby zdrowia, organizacji pozarządowych, kuratorzy sądowi i społeczni oraz przedstawiciele innych podmiotów, specjaliści w dziedzinie przeciwdziałania przemocy w rodzinie.

#### **5) Program : „Karta dużej rodziny”**

Od 16 czerwca 2015 roku Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Barwicach prowadzi program, którego celem jest promowanie modelu rodziny wielodzietnej, kreowanie jej pozytywnego wizerunku, umacnianie i wspieranie oraz zwiększanie szans rozwojowych i życiowych dzieci wychowujących się takich rodzinach. Do 31.12.2020r. wydano 709 Kart dla mieszkańców Gminy Barwice.

#### **6) Program „Asystent rodziny”**

W przypadku, gdy ośrodek pomocy społecznej poweźmie informację o rodzinie przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczej, pracownik socjalny przeprowadza w tej rodzinie wywiad środowiskowy na zasadach określonych w ustawie z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej. Po przeprowadzeniu wywiadu środowiskowego pracownik socjalny dokonuje analizy sytuacji rodziny. Jeżeli z analizy, o której mowa wynika konieczność przydzielenia rodzinie asystenta rodziny, pracownik socjalny występuje do kierownika ośrodka pomocy społecznej z wnioskiem o jego przydzielenie. Zgodnie z art. 11 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i pieczy zastępczej, asystent rodziny pracuje z rodzinami przewyżającymi trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych. W roku 2020 w ramach programu pracowało 2 Asystentów rodziny, którzy świadczyli pomoc dla 16 rodzin.



## 7) Program „Wspieraj seniora”

Program ma na celu wsparcie finansowe gmin w zakresie realizacji usług wsparcia na rzecz seniorów, którzy w stanie epidemii zdecydowali się na pozostanie w domu.

## 8) Program „Opieka 75+”

Celem programu jest poprawa dostępności do usług opiekuńczych, dla osób w wieku 75 lat i więcej, które są osobami samotnymi, lub są osobami samotnie gospodarującymi a także tych, które pozostają w rodzinie.

Tabela nr 20 przedstawia szczegółowe informacje na temat liczby osób i rodzin korzystających z pomocy Miejsko - Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Barwicach w latach 2018- 2020.

Wyszczególnienie	2018	2019	2020
Wnioski, decyzje i odwołania w zakresie pomocy społecznej			
Liczba wniosków która wpłynęła	935	679	712
Liczba wniosków wycofanych	0	0	2
Liczba wydanych decyzji administracyjnych	1239	946	924
Liczba wydanych decyzji odmownych	19	13	22
Liczba złożonych odwołań	37	12	3
Liczba rodzin objętych pomocą	353	298	264
Liczba osób w rodzinach	1459	1238	1080
Liczba wywiadów	939	727	643
Liczba rodzin korzystających z dodatku mieszkaniowego	131	108	92
Liczba rodzin korzystających ze świadczeń rodzinnych	521	452	365
Liczba rodzin korzystających ze świadczenia Dobry Start	644	632	612
Liczba rodzin korzystających ze świadczeń wychowawczych (500+)	626	772	791

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z MGOPS w Barwicach

Na podstawie danych zawartych w powyższej tabeli można wywnioskować, iż liczba osób, którym MGOPS w Barwicach udzielił pomocy i wsparcia w latach 2018 – 2020 spadła. Odnotowany został spadek liczby rodzin korzystających z pomocy społecznej o niemalże 25,2 % - co jest bardzo dobrym wskaźnikiem świadczącym o skuteczności działań podejmowanych przez instytucje odpowiedzialne za świadczenie pomocy społecznej na terenie Gminy Barwice.

Istotne jest podejmowanie systemowych działań w zakresie skutecznej reintegracji społecznej oraz zawodowej mieszkańców Gminy Barwice w taki sposób, aby osoby te miały szansę powrotu na aktywny rynek pracy i przestały być beneficjentami świadczeń pomocy społecznej zarówno w formie pieniężnej jak i niepieniężnej.

W ramach opracowanego Sprawozdania z działalności MGOPS w Barwicach za 2020 rok, wskazano wyraźnie następujące potrzeby w zakresie pomocy społecznej:



- ❖ Podnoszenie poziomu i doskonalenie sprawności funkcjonowania pomocy społecznej poprzez stałe podnoszenie kwalifikacji i kompetencji kadry pomocy społecznej, dostosowanie warunków lokalowych do potrzeb realizowanych zadań
- ❖ Poszerzanie działań służącej aktywizacji społecznej, zdrowotnej, edukacyjnej – osób marginalizowanych i zagrożonych wykluczeniem społecznym, między innymi w oparciu o projekty dofinansowane z funduszy europejskich oraz przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej
- ❖ Wspieranie rodzin w pełnieniu ich podstawowych funkcji, głównie w zakresie opieki i wychowywania dzieci

### 5.5. POWODY UDZIELANIA POSZCZEGÓLNYCH RODZAJÓW WSPARCIA

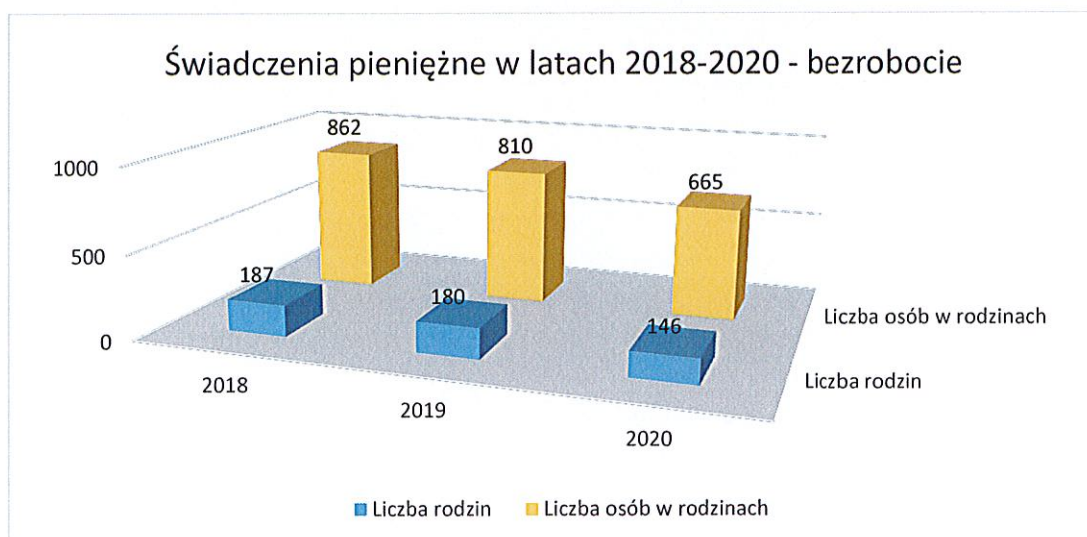
W latach 2018 – 2020 Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Barwicach udzielił świadczeń pieniężnych w następujących obszarach:

- Bezrobocie
- Niepełnosprawność
- Długotrwała choroba
- Alkoholizm
- Narkomania
- Wielodzietność
- Bezdomność
- Trudności w przystosowaniu do życia po zwolnieniu z zakładu karnego
- Zdarzenia losowe

#### Charakterystyka obszaru udzielania pomocy – bezrobocie.

Według danych statystycznych zawartych w sprawozdaniach Urzędu Pracy Powiatu Szczecineckiego oraz Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej - liczba osób bezrobotnych w ostatnich latach spadała.

Wykres nr 3 przedstawia liczbę rodzin oraz liczbę osób w rodzinach, którym MGOPS w Barwicach w latach 2018-2020 przyznał świadczenia pieniężne z powodu bezrobocia.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z MGOPS w Barwicach



W roku 2020 liczba rodzin z terenu Gminy Barwice którym przyznano świadczenie pieniężne z tytułu bezrobocia spadła w stosunku do roku 2018 o 41 – czyli o 22%. Jest to dobry trend, świadczący o tym, iż rokrocznie zmniejsza się zapotrzebowanie na tego typu świadczenia. Jednakże na podstawie danych z analizowanego okresu – a więc 3 lat, nie można uznać tego za wskaźnik o charakterze trwałym.

Fakt bezrobocia i długotrwałego bezrobocia jest problemem społecznym, szeroko analizowanym i opisywanym. Wielomiesięczne i wieloletnie pozostawanie bez pracy stanowi faktyczny problem społeczny, powodujący niepożądane skutki o charakterze społecznym: spadek poczucia własnej wartości, wyobcowanie społeczne, a niekiedy uzależnienia od różnego rodzaju używek.

W Gminie Barwice nadal zbyt mało jest dużych zakładów pracy, w których stałe zatrudnienie mogliby znaleźć mieszkańcy tej jednostki samorządowej. Barwice jak i obszar całej Gminy muszą stać się dla potencjalnych inwestorów ciekawą opcją dla umiejscowienia siedziby swojej firmy. Należy podjąć działania w celu aktywnego promowania Gminy Barwice wśród potencjalnych inwestorów jako miejsca bardzo atrakcyjnego dla nich zarówno pod względem technicznym jak i organizacyjnym. Niemniej istotną rolę stanowi odpowiednio przygotowana i gotowa do podjęcia zatrudnienia kadra. Należy podejmować działania zmierzające do zwiększenia dynamiki wzrostu wskaźników gospodarczych na terenie Gminy Barwice.

#### **Charakterystyka obszaru udzielania pomocy – niepełnosprawność.**

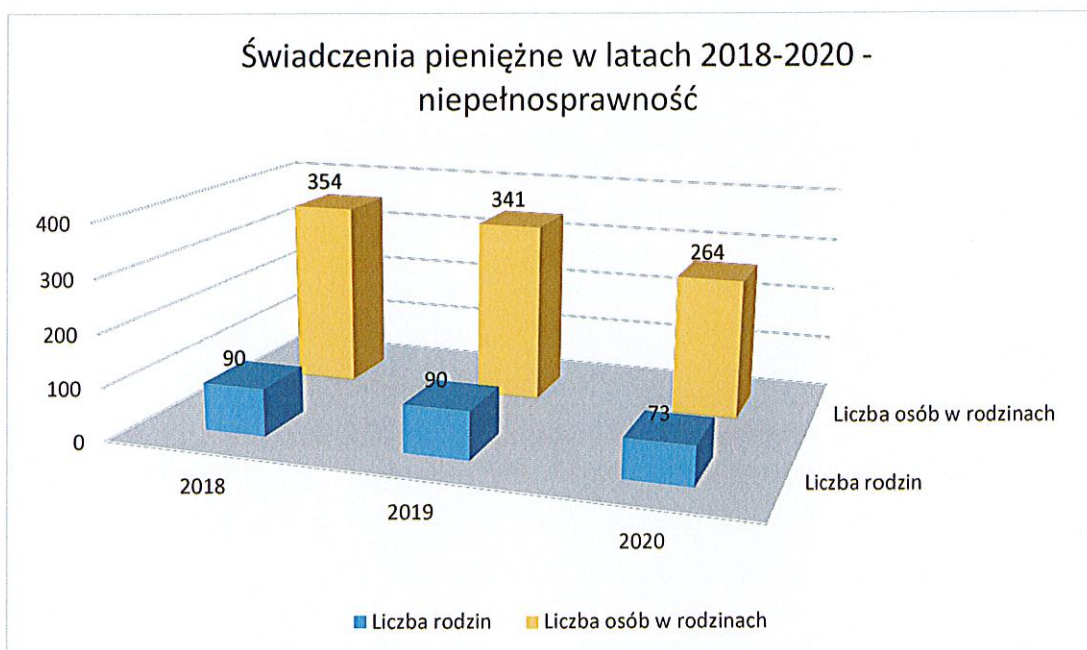
Osoby niepełnosprawne w Polsce stanowią dosyć sporą grupę społeczności. Prognozy przedstawiane przez Główny Urząd Statystyczny pokazują, iż zjawisko niepełnosprawności może się w najbliższym czasie dosyć istotnie pogłębiać. Mówiąc o osobach niepełnosprawnych mamy na myśli osoby posiadające stopień niepełnosprawności orzeczoney przez Zespół ds. Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności, Komisję przy ZUS, KRUS oraz również inne osoby z dysfunkcjami fizycznymi i umysłowymi. Za niepełnosprawne należy uznać osoby, których stan fizyczny i umysłowy powoduje trwałe lub okresowe utrudnienia, ograniczenia bądź uniemożliwia pełnienie ról i zadań społecznych na poziomie powszechnie przyjętych kryteriów. Obserwacje pozwalają stwierdzić, że sytuacja tej grupy osób jest od dłuższego czasu bardzo trudna. Problemy osób niepełnosprawnych wiążą się głównie z ograniczonymi możliwościami zakupu protez czy też sprzętu ułatwiającego komunikowanie się i samoobsługę, kosztowną oraz trudno dostępną rehabilitację. Dużym problemem są bariery architektoniczne w miejscu zamieszkania osoby niepełnosprawnej a także w innych miejscach – jak na przykład w budynkach użyteczności publicznej. Bariery takie nie tylko utrudniają, ale niekiedy wręcz uniemożliwiają osobom niepełnosprawnym dostęp do takich miejsc.

Istotna jest także problematyka edukacji osób niepełnosprawnych od chwili urodzenia do ukończenia nauki w ramach posiadanych predyspozycji i możliwości. Na tej płaszczyźnie widać niedoinwestowanie poradni zdrowia, przedszkoli, szkół i innych miejsc przeznaczonych do rehabilitacji osób niepełnosprawnych. Niepełnosprawni spotykają się również z problemami społecznymi, które wiążą się z trudnościami akceptacji samego siebie i swoich schorzeń oraz z brakiem zrozumienia ze strony lokalnego społeczeństwa.



Niepełnosprawność stanowi dużą barierę społeczną w dwojaki sposób: osoba niepełnosprawna bywa niekiedy wykluczona z powodu licznych barier architektonicznych a także spotyka się z problemami na rynku pracy. Opieka najbliższych członków rodziny znacznie ułatwia osobom niepełnosprawnym radzenie sobie w codziennym funkcjonowaniu, jednak kiedy osoba niepełnosprawna jest osobą samotną, wiele problemów o charakterze społecznym potrafi się wtedy znacznie kumulować.

Wykres nr 4 przedstawia liczbę rodzin oraz liczbę osób w rodzinach, którym MGOPS w Barwicach w latach 2018-2020 przyznał świadczenia pieniężne z powodu niepełnosprawności.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z MGOPS w Barwicach

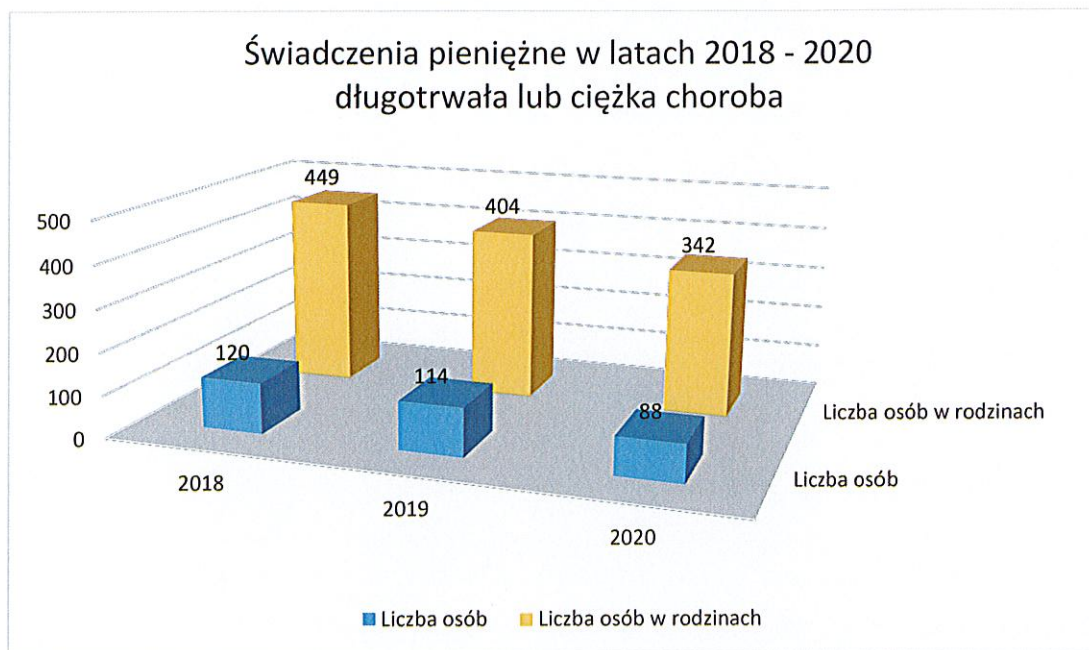
Na podstawie danych przedstawionych na powyższym wykresie można wywnioskować, iż liczba osób niepełnosprawnych, które otrzymały z Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Barwicach świadczenia pieniężne z tytułu niepełnosprawności w latach 2018-2020 utrzymywała się na stosunkowo wysokim poziomie i delikatnie spadała. Liczba osób w rodzinach w stosunku do liczby rodzin, którym w latach 2018-2020 przyznano świadczenie pieniężne z tytułu niepełnosprawności, pozwala stanąć na stanowisku, iż w niektórych przypadkach osoby niepełnosprawne, to osoby samotne.

Niezbędne jest ciągłe podejmowanie działań zarówno w zakresie likwidacji barier architektonicznych, znacznie utrudniających osobom niepełnosprawnym codzienne funkcjonowanie, jak i realizacji projektów mających za zadanie aktywizację, włączenie społeczne oraz integrację osób niepełnosprawnych z lokalną społecznością Gminy Barwice.



### Charakterystyka obszaru udzielania pomocy – długotrwała choroba.

Wykres nr 5 przedstawia liczbę rodzin oraz liczbę osób w rodzinach, którym MGOPS w Barwicach w latach 2018-2020 przyznał świadczenia pieniężne z powodu długotrwałej lub ciężkiej choroby.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z MGOPS w Barwicach

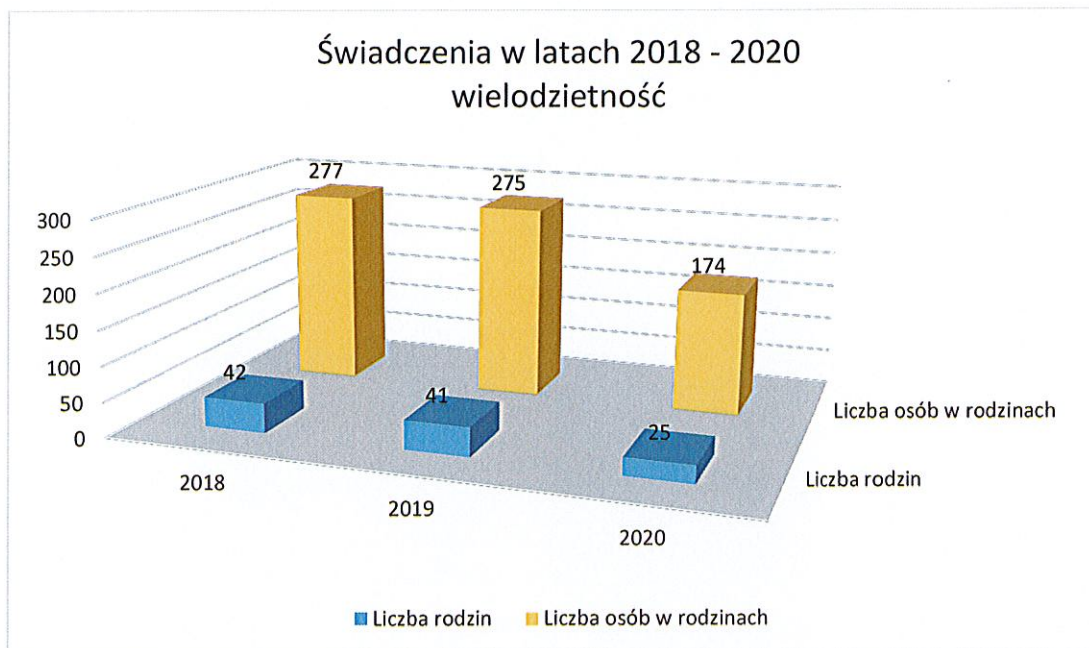
Na podstawie wykresu nr 5 można zauważyć, iż liczba osób korzystających ze świadczeń pieniężnych przyznanych w latach 2018-2020 przez Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Barwicach z powodu długotrwałej lub ciężkiej choroby, utrzymuje się na stosunkowo wysokim poziomie.

Spowodowane jest to stale pogarszającym się stanem zdrowia społeczeństwa zamieszkującego Gminę Barwice oraz związane między innymi ze starzeniem się społeczeństwa. Powiększające się grono osób w podeszłym wieku, wymagających opieki lekarskiej lub hospitalizacji spowodowane zjawiskiem starzenia się mieszkańców gminy, powoduje konieczność przeznaczania coraz większych ilości środków na pomoc takim osobom, w tym także na świadczenia pieniężne lub kierowanie do MGOPS, co z kolei wiąże się z ponoszeniem przez Gminę Barwice znacznych wydatków na pokrycie tego typu zdarzeń. Niezbędne jest podjęcie działań, które będą miały na celu wielokierunkowe wsparcie osób długotrwale lub ciężko chorych, a także niezbędne jest wprowadzenie projektów mających na celu profilaktykę zdrowia oraz promocję aktywnego i zdrowego trybu życia. Należy poszerzyć/stworzyć także dostęp do lekarzy specjalistów oraz zwiększyć dostępność ośrodków opieki zdrowotnej zarówno w zakresie przedłużenia godzin funkcjonowania ośrodków, jak i likwidowania istniejących obecnie barier architektonicznych, które są uciążliwe dla osób starszych i niepełnosprawnych.



### Charakterystyka obszaru udzielania pomocy – wielodzietność.

Wykres nr 6 przedstawia liczbę rodzin oraz liczbę osób w rodzinach, którym MGOPS w Barwicach w latach 2018-2020 przyznał świadczenia pieniężne z powodu wielodzietności.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z MGOPS w Barwicach

Na podstawie danych zawartych na wykresie nr 6, można zauważyć, iż liczba rodzin pobierających świadczenie pieniężne z tytułu wielodzietności w roku 2020 spadła w stosunku do roku 2018 o 17. Ważnym wskaźnikiem, w tym przypadku, jest stosunek liczby osób korzystających ze świadczeń do liczby osób w rodzinach. Można zauważyć, że liczba osób w rodzinach jest stosunkowo wysoka, co oznacza, że są to często rodziny wieloosobowe, co może powodować dodatkowe utrudnienia bytowe i wymaga podjęcia kompleksowych działań skierowanych do tych osób. Prawidłowe wychowanie dzieci i młodzieży, integracja społeczna oraz poprawa warunków materialnych i bytowych, to przykłady projektów, które powinny zostać podjęte, aby zniwelować w przyszłości niepożądane skutki poczucia asymilacji rodzin wielodzietnych w Gminie Barwice.

Rodziny borykające się z problemem wielodzietności są w wielu przypadkach narażone na wiele negatywnych czynników społecznych, które dodatkowo utrudniają podejmowane próby reintegracji społecznej. Osoby takie nierzadko są wykluczane z lokalnego społeczeństwa, pozostawiane same sobie, co powoduje w nich poczucie jeszcze większej bezradności, a niekiedy frustracji.

Wielodzietność stanowi także dość duży problem w perspektywie międzypokoleniowej – dzieci i młodzież, których rodzice mieli tego typu problemy są o wiele bardziej narażeni na słabsze wykształcenie, poczucie odgródzenia od lokalnej społeczności, a w przyszłości mogą spotkać się z problemami na rynku pracy. W tego typu sytuacjach niestety zauważany jest efekt powielania problemów opiekuńczo – wychowawczych przez kolejne pokolenia. Podjęcie działań zmierzających do ograniczenia tego zjawiska stanowi spore wyzwanie dla podmiotów realizujących politykę społeczną



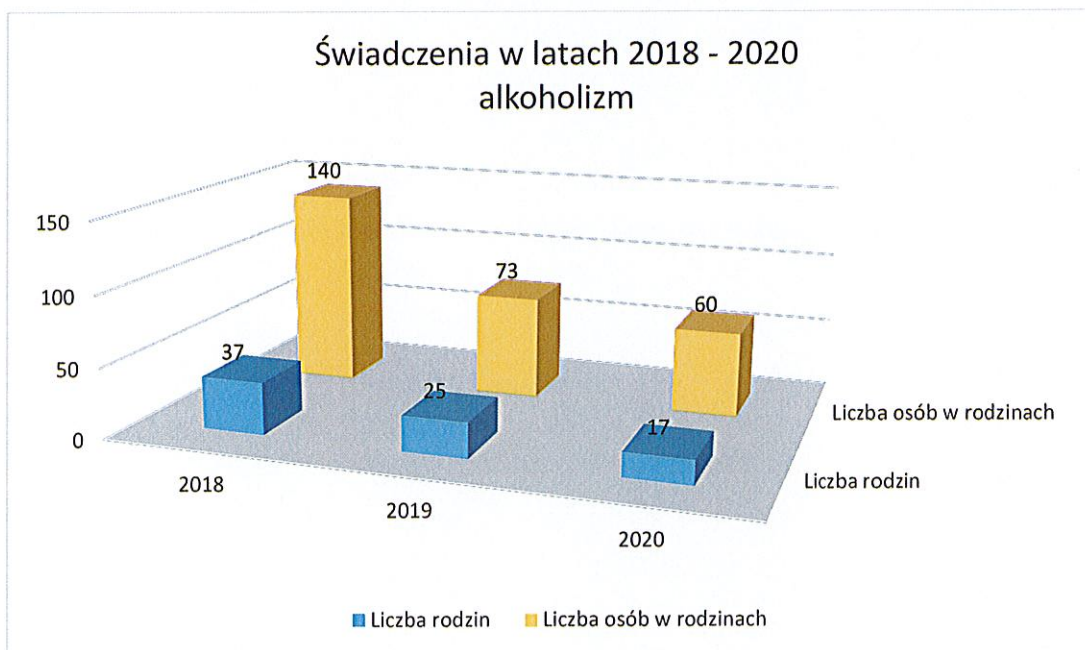
w Gminie Barwice, jest jednak niezbędne, aby ta niekorzystna obecnie sytuacja jednoznacznie i trwale uległa poprawie.

#### Charakterystyka obszaru udzielania pomocy – alkoholizm.

Alkoholizm stanowi dość poważny problem społeczny, który generuje inne problemy. Długotrwałe uzależnienie od alkoholu niesie bardzo poważne skutki zdrowotne, a także ma znaczny wpływ na pogorszenie się więzi rodzinnych i społecznych. Osoby uzależnione od alkoholu nie mogą znaleźć zatrudnienia, często pozostają bez wsparcia najbliższych, stają się osobami samotnymi, a niekiedy bezdomnymi. Często takie osoby nie podejmują jakiegokolwiek leczenia czy innych środków zaradczych.

Łatwość w dostępie do alkoholu oferowanego przez coraz większą sieć całodobowych sklepów monopolowych oraz stacji benzynowych powoduje, iż praktycznie o każdej porze można alkohol zakupić praktycznie w nieograniczonych ilościach.

Wykres nr 7 przedstawia liczbę rodzin oraz liczbę osób w rodzinach, którym MGOPS w Barwicach w latach 2018-2020 przyznał świadczenia pieniężne z powodu alkoholizmu.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z MGOPS w Barwicach

Alkoholizm stanowi spory problem zarówno dla osób uzależnionych, jak i ich rodzin. W rodzinach osób uzależnionych od alkoholu bardzo często pojawiają się inne problemy społeczne jak problemy wychowawcze, zaburzenie funkcji rodziny, czy przemoc domowa. Dzieci wychowywane w rodzinach, gdzie rodzice mają problem z alkoholem, mają często zaniżone poczucie własnej wartości, problemy w kontaktach z rówieśnikami, czy problemy w nauce. Obserwując starszych, nadużywających alkoholu, wychodzą z założenia, iż nadużywanie alkoholu to nic złego i same zaczynając alkoholu próbować. Rodzina, w której występuje problem alkoholowy, nie objęta specjalistycznym wsparciem jest o wiele bardziej narażona na różnego rodzaju konflikty i kryzysy niż w innych przypadkach. Rodziny osób uzależnionych od alkoholu muszą być otoczone wielopoziomą opieką lekarską, wsparciem psychologicznym,



pedagogicznym czy prawnym. Należy stale wspomagać rodziny w których problem alkoholowy występuje, jednocześnie kładąc spory nacisk na to, aby dzieci wychowywane w tych rodzinach znały zgubne skutki zdrowotne i społeczne nadużywania alkoholu. Ważnym Organem mającym wpływ na ograniczanie zjawisk opisanych powyżej ma także Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, Policja a także jednostki oświatowe.

W roku 2020 Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Barwicach udzielił świadczeń pieniężnych w następujących pozostałych kategoriach (Tabela nr 21):

Przyczyna udzielonego świadczenia	Liczba osób/rodzin otrzymujących świadczenie
Bezdomność	3 osoby
Narkomania	3 rodziny
Zdarzenia losowe	3 rodziny
Powrót z zakładu karnego	1 osoba

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z MGOPS w Barwicach

Bazując na danych ilościowych przedstawionych w powyższych wykresach, można wysunąć wniosek, iż z powodu zmniejszającej się powoli liczby mieszkańców Gminy Barwice, odpływu ludzi młodych i w wieku produkcyjnym, a także powolnego, lecz już zauważalnego i systematycznego starzenia się społeczeństwa w gminie, potrzebne są zdecydowane i systemowe działania skierowane na integrację lokalnej społeczności, projekty wspierające dzieci i młodzież w ich rozwoju, wsparcie osób niepełnosprawnych, osób starszych i długotrwale chorych, a także osób borykających się z problemem bezradności w sprawach opiekuńczo-wychowawczych, czy też z tytułu potrzeby ochrony macierzyństwa.

Potrzebny jest stały rozwój profilaktyki zdrowotnej i promocji zdrowego i aktywnego trybu życia. Służyć temu mogą różnego rodzaju działania w postaci kampanii informacyjnych, akcji społecznych, imprez na świeżym powietrzu, czy festynów. Potrzebny jest rozwój profilaktyki zdrowotnej w postaci między innymi bezpłatnych badań skierowanych do osób w różnym wieku. Ma to na celu ograniczenie w przyszłości wielu schorzeń w stopniowo starzejącym się społeczeństwie Gminy Barwice.

Niezbędne są działania nakierowane na skuteczną reintegrację społeczną i zawodową, uzupełniające zadania jednostek bezpośrednio za tą sferą odpowiedzialnych jak MGOPS, WTZ czy ŚDS w Barwicach. Potrzeba jest realizacji dodatkowych działań- jak na przykład rozwoju ekonomii społecznej w postaci powołania do życia spółdzielni socjalnych osób fizycznych oraz osób prawnych. Tego typu podmioty mogą skutecznie wpływać zarówno na rozwój przedsiębiorczości i konkurencyjności wśród funkcjonujących podmiotów jak i stanowić skuteczne narzędzie do walki z zagrożeniem zjawiska wykluczenia społecznego mieszkańców Gminy Barwice. Dzięki ścisłej współpracy z różnego rodzaju instytucjami odpowiedzialnymi za włączenie społeczne i zawodowe istnieje szansa na odniesienie sukcesów także w tym zakresie.



## 6. ANALIZA SWOT

Analiza SWOT, to metoda szeroko stosowana pierwotnie w sektorze prywatnych przedsiębiorstw a obecnie także w programowaniu i planowaniu społeczno-gospodarczym jednostek samorządu terytorialnego.

Jej nazwa pochodzi od pierwszych liter angielskich słów:

- Strengths – Mocne, silne strony;
- Weaknesses – słabe strony;
- Opportunities – możliwości, szanse;
- Threats – zagrożenia.

Dwie pierwsze z wyżej wymienionych ocen należą do kategorii uwarunkowań wewnętrznych, a więc zależą bezpośrednio od potencjału ekonomicznego i społecznego danego terenu, jego położenia czy stanu środowiska. Dwie pozostałe oceny to uwarunkowania zewnętrzne, czyli procesy makroekonomiczne i otoczenie konkurencyjne.

O ile dwie pierwsze kategorie, jako mocne i słabe strony danego obszaru, w dużej części możemy kształtować, o tyle w dwóch następnych musimy określić szanse i zagrożenia, jakimi mogą być dla Gminy Barwice procesy zachodzące „na zewnątrz”, warunkujące jego rozwój, lecz na które nie mamy bezpośredniego wpływu.

Analiza SWOT jest bardzo przydatnym narzędziem do ustalania celów strategicznych i wyznaczania priorytetów. Opiera się ona na diagnozie i grupuje poszczególne problemy określając ich hierarchię. Może się zdarzyć, iż dokonując analizy, to samo zjawisko zakwalifikujemy raz jako szansę, raz jako zagrożenie – tak sytuacja jest możliwa i dopuszczalna.

Przystępując do przygotowywania analizy SWOT w Gminie Barwice, zdefiniowano zakresy poszczególnych ocen:

- **Mocne strony** – są to obszary, w których obecne działania uważane są przez większość jako skuteczne, tak w odniesieniu do dzisiejszych, jak i przyszłych potrzeb, a stosowane metody oraz mechanizmy koordynacji i zarządzania są właściwe. Są to generalnie zjawiska pozytywne z punktu widzenia możliwości kształtowania przyszłego rozwoju, a na ich kształt ma wpływ zarówno władza samorządowa, jak i społeczność Gminy.
- **Słabe strony** – to obszary występowania zjawisk, co do których nie wykorzystano wszystkich sposobów poprawy sytuacji, nie wytworzono skutecznych mechanizmów zarządzania, czy też nie wykorzystano istniejącego potencjału. Odnoszą się one zarówno do obecnych jak i przyszłych potrzeb, stając się barierami w wykorzystaniu szans rozwojowych. Są to zjawiska negatywne, ale możliwe do zmiany w obrębie Gminy.
- **Szanse** – to sfera działań i zjawisk, które mogą wspierać nasze planowane przedsięwzięcia i korzystnie wpływać na proces rozwoju społeczno-gospodarczego. Oceniając szanse, wskazywano prawdopodobieństwo ich powstania i ewentualny czas trwania. Zjawiska te mają charakter pozytywny z punktu widzenia możliwości rozwojowych Gminy Barwice, jednakże



wpływ na ich zaistnienie leży poza bezpośrednim, teraźniejszym zasięgiem władz i społeczności Gminy.

- **Zagrożenia** – to obszary, które niekorzystnie oddziałują lub będą w przyszłości pooddziaływały na nasze planowane działania, mając niekorzystny wpływ na rozwój Gminy Barwice. Konieczne jest w tym przypadku określenie prawdopodobieństwa ich powstania, czasu trwania i znaczenia w procesie rozwoju Gminy. Zagrożenia są zjawiskiem negatywnym, lecz ich występowanie leży poza możliwościami naszego bezpośredniego oddziaływania.

Na spotkaniu w trakcie opracowywania dokumentu Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Barwice na lata 2021 – 2027 opracowano między innymi analizę SWOT Gminy Barwice w zakresie sfery społecznej powiązanej z pozostałymi sferami – między innymi gospodarczą, przestrzenną edukacyjną czy środowiskową. W pracach nad analizą udział wzięli przedstawiciele różnych jednostek odpowiedzialnych za realizację polityki społecznej i gospodarczej w Gminie - między innymi Urzędu Miejskiego, Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Barwicach, jednostek oświatowych, organizacji pozarządowych, służb porządkowych i innych jednostek.

Tabela nr 22 przedstawia analizę SWOT terenu Gminy Barwice

MOCNE STRONY	SŁABE STRONY
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Skutecznie działające instytucje pomocy społecznej</li> <li>• Położenie gminy na terenach nieskażonych przemysłowo</li> <li>• Możliwość działania dzięki środkom własnym i dotacjom</li> <li>• Istniejąca infrastruktura dla działań prospołecznych</li> <li>• Dobra współpraca różnych instytucji – sprawny przepływ informacji</li> <li>• Duża aktywność młodzieży i seniorów</li> <li>• Szeroka oferta zajęć dla osób wymagających opieki i wsparcia</li> <li>• Atrakcyjna oferta edukacyjna</li> <li>• Malejąca liczba osób korzystających z pomocy społecznej</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Brak lokalnych liderów</li> <li>• Niski poziom przedsiębiorczości</li> <li>• Słabo funkcjonująca komunikacja</li> <li>• Dominacja obszarów popegeerowskich</li> <li>• Niewystarczający budżet na realizację zadań publicznych</li> <li>• Słaby dostęp do usług specjalistycznych</li> <li>• Ubóstwo rodzin i dziedziczenie ubóstwa</li> <li>• Uprzedzenia małych społeczności względem siebie</li> <li>• Duża liczba osób niepełnosprawnych</li> <li>• Brak domu opieki nad osobami starszymi i zależnymi</li> <li>• Brak mieszkań chronionych</li> <li>• Występujące zjawisko przemocy</li> <li>• Niska aktywność społeczna</li> <li>• Brak poczucia wspólnoty</li> </ul>
SZANSE	ZAGROŻENIA
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rosnąca liczba najmłodszych mieszkańców gminy</li> <li>• Aktywizacja społeczna mieszkańców</li> <li>• Wykorzystanie środków zewnętrznych</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Starzenie się społeczeństwa</li> <li>• Odpływ młodzieży z gminy</li> <li>• Brak rąk do pracy w różnych sektorach gospodarki</li> <li>• Rosnące zjawisko uzależnień</li> </ul>



<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rozwój współpracy międzysektorowej</li> <li>• Gmina atrakcyjna dla nowych mieszkańców</li> <li>• Rozwój gminnej komunikacji</li> <li>• Napływ nowych inwestorów</li> <li>• Wykorzystanie środków zewnętrznych</li> <li>• Trwała integracja mieszkańców gminy</li> <li>• Rozwój idei i form wolontariatu</li> <li>• Prowadzenie procesów rewitalizacji społecznej</li> <li>• Aktywizacja młodzieży</li> <li>• Rozwój rolnictwa ekologicznego i produkcja zdrowej żywności</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Powiększające się grono osób przewlekle chorych i niepełnosprawnych</li> <li>• Rosnące zjawisko przemocy</li> <li>• Rosnące zjawisko dysfunkcji w rodzinach</li> </ul>
--	---

## 7. ZAŁOŻENIA STRATEGII ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH W GMINIE BARWICE NA LATA 2021-2027

Na podstawie diagnozy sytuacji gospodarczej i społecznej na terenie Gminy Barwice, przyjęte zostały obszary priorytetowe dla realizowania założeń polityki społecznej w tej jednostce samorządu terytorialnego. Priorytetowymi w sferze przeciwdziałania zjawisku patologii społecznych i zaspokojeniu potrzeb na terenie Gminy Barwice w latach 2021-2027, powinny być następujące obszary:

- 1) Wspieranie osób zależnych i wymagających szczególnej opieki
- 2) Wsparcie dla dzieci i młodzieży
- 3) Doskonalenie funkcji rodziny
- 4) Profesjonalna pomoc instytucjonalna i pozainstytucjonalna

Na podstawie analiz przeprowadzanych podczas tworzenia części diagnostycznej niniejszego dokumentu możliwym stało się określenie problemu głównego w zakresie skutecznego rozwoju polityki społecznej w Gminie Barwice. Jako jego rozwiązanie postawiono podczas realizacji niniejszego Programu cel główny oraz cele szczegółowe zawarte w wymienionych powyżej obszarach interwencji.

Realizacja poszczególnych działań zawartych w tej części programu stanowić będzie rzeczywistą odpowiedź na zdiagnozowane deficyty oraz niedoskonałości, które do tej pory uniemożliwiały skuteczny i szybki rozwój społeczny w gminie a także dziedzin z nią powiązanych w sposób pośredni bądź bezpośredni – takich jak: rozwój kwalifikacji zawodowych mieszkańców gminy, rozwój przedsiębiorczości, zwiększenie mechanizmów konkurencyjności na rynku pracy a także wdrażanie rozwiązań innowacyjnych i nowych technologii w zróżnicowanych obszarach lokalnej gospodarki. Dodatkowo istnieje duże prawdopodobieństwo iż realizacja celów poprzez szczegółowo określone tematycznie działania, pozwoli na rozwój pozostałych obszarów sektora społecznego jak na przykład rozwój postaw proobywatelskich, odbudowa więzi międzypokoleniowych, promocja zasad społecznie odpowiedzialnego biznesu czy idei wolontariatu.



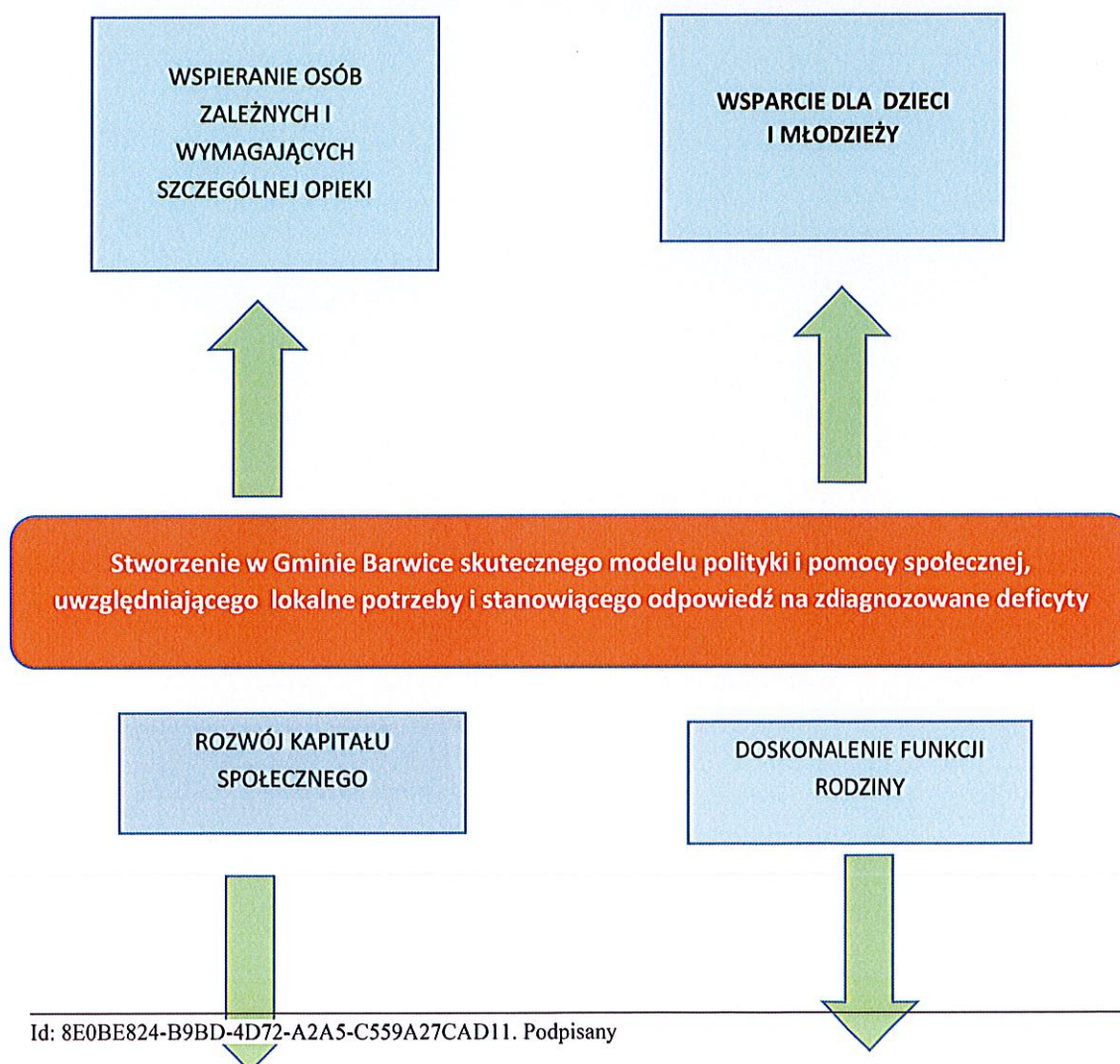
Misja Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Barwice  
na lata 2021 – 2027 brzmi:

**Stworzenie w Gminie Barwice skutecznego modelu polityki i pomocy społecznej,  
uwzględniającego lokalne potrzeby i stanowiącego odpowiedź na zdiagnozowane deficyty.**

Wizja Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Barwice  
na lata 2021-2027 brzmi:

**Gmina Barwice jako atrakcyjne dla mieszkańców i gości  
miejsce do życia i przebywania,  
oferujące stabilizację oraz poczucie bezpieczeństwa.**

Poniższy schemat przedstawia misję oraz cele strategiczne wyznaczające kierunki poszczególnych  
działań w Gminie Barwice w latach 2021-2027.





## 7.1. Realizacja celu strategicznego: Wsparcie osób zależnych i wymagających szczególnej opieki

### WSPARCIE OSÓB ZALEŻNYCH I WYMAGAJĄCYCH SZCZEGÓLNEJ OPIEKI

Cel szczegółowy nr 1:

#### Wsparcie dla osób starszych, niepełnosprawnych i niesamodzielnych

Przykładowe sposoby realizacji celu:

- Likwidowanie barier architektonicznych
- Organizacja czasu wolnego dla osób starszych, niepełnosprawnych i niesamodzielnych
- Organizacja spotkań integrujących i aktywizujących osoby starsze i niepełnosprawne
- Organizacja wydarzeń integrujących osoby starsze i niepełnosprawne z lokalną społecznością
- Organizacja spotkań umacniających więzi międzypokoleniowe
- Promocja aktywnych postaw i osiągnięć osób starszych i niepełnosprawnych

Przykładowe podmioty realizujące cel: Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Barwicach, Urząd Miejski w Barwicach, Ośrodek Kultury i Turystyki w Barwicach, organizacje pozarządowe, niezależni eksperci, doradcy, trenerzy.

Wskaźniki realizacji celu:

- Liczba zlikwidowanych barier architektonicznych
- Liczba inicjatyw z zakresu organizacji czasu wolnego dla starszych, niepełnosprawnych i niesamodzielnych
- Liczba zorganizowanych spotkań integrujących, aktywizujących i wzmacniających więzi międzypokoleniowe
- Liczba wydarzeń integrujących osoby starsze z lokalną społecznością
- Liczba przedsięwzięć promujących aktywne postawy i osiągnięcia osób starszych i niepełnosprawnych

Okres realizacji celu: 2021-2027

Cel szczegółowy nr 2:

#### Wsparcie dla rodzin osób starszych, niepełnosprawnych i niesamodzielnych

Przykładowe sposoby realizacji celu:

- Organizacja spotkań ze specjalistami i doradcami
- Organizacja spotkań z zakresu profilaktyki zdrowia



- Organizacja spotkań animacyjnych i aktywizacyjnych
- Pomoc materialna

Przykładowe podmioty realizujące cel: Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Barwicach, Urząd Miejski w Barwicach, Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinku, Ośrodek Kultury i Turystyki w Barwicach, organizacje pozarządowe, niezależni eksperci, doradcy, trenerzy.

Przykładowe wskaźniki realizacji celu:

- Liczba zorganizowanych spotkań ze specjalistami i doradcami
- Liczba zorganizowanych spotkań z zakresu profilaktyki zdrowia
- Liczba zorganizowanych spotkań animacyjnych i aktywizacyjnych
- Kwota udzielonych świadczeń

Okres realizacji celu: 2021-2027

Cel szczegółowy nr 3:

#### **Ułatwianie codziennego funkcjonowania osobom wymagającym opieki**

Przykładowe sposoby realizacji celu:

- Dostosowywanie miejsc ogólnodostępnych na potrzeby osób wymagających opieki
- Rozwój mobilności usług publicznych na potrzeby osób wymagających opieki
- Zwiększenie dostępności usług medycznych i opiekuńczych
- Stworzenie i rozwój systemu usług specjalistycznych

Przykładowe podmioty realizujące cel:

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Barwicach, Urząd Miejski w Barwicach, Ośrodek Kultury i Turystyki w Barwicach, jednostki służby zdrowia, organizacje pozarządowe, niezależni eksperci, doradcy, trenerzy.

Przykładowe wskaźniki realizacji celu:

- Liczba dostosowanych miejsc ogólnodostępnych na potrzeby osób starszych
- Liczba wprowadzonych mobilnych usług publicznych na potrzeby osób starszych
- Liczba udostępnionych usług medycznych i opiekuńczych
- Liczba stworzonych i rozwijanych systemów usług specjalistycznych

Okres realizacji celu: 2021-2027

Cel szczegółowy nr 4:

#### **Rozwój dziennych form opieki nad osobami starszymi**

Przykładowe sposoby realizacji celu:

- Stworzenie dziennego punktu opieki nad osobami starszymi
- Realizacja przedsięwzięć mających na celu rozwój działalności dziennego punktu opieki nad osobami starszymi
- Wsparcie infrastrukturalne dziennego punktu opieki nad osobami starszymi



- Organizacja spotkań i animacji dla osób starszych
- Realizacja usług opiekuńczych w punkcie opieki nad osobami starszymi

Przykładowe podmioty realizujące cel:

Urząd Miejski w Barwicach, Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Barwicach, Ośrodek Kultury i Turystyki w Barwicach, jednostki służby zdrowia, jednostki kulturalne i oświatowe, organizacje pozarządowe .niezależni eksperci, doradcy, trenerzy.

Przykładowe wskaźniki realizacji celu:

- Liczba zrealizowanych przedsięwzięć mających na celu rozwój działalności dziennego punktu opieki nad osobami starszymi
- Zakres wsparcia infrastrukturalnego dziennego punktu opieki nad osobami starszymi
- Liczba zorganizowanych spotkań i animacji dla osób starszych
- Liczba zrealizowanych usług opiekuńczych w miejscach zamieszkania osób starszych

Okres realizacji celu: 2021-2027

Cel szczegółowy nr 4:

**Działania na rzecz włączenia społecznego osób starszych, niepełnosprawnych i niesamodzielnymi**

Przykładowe sposoby realizacji celu:

- Organizacja programów integracyjnych dla osób starszych, niepełnosprawnych i niesamodzielnymi
- Organizacja czasu wolnego dla osób starszych, niepełnosprawnych i niesamodzielnymi
- Organizacja spotkań ze specjalistami i doradcami starszych, niepełnosprawnych i niesamodzielnymi
- Organizacja spotkań animacyjnych i aktywizacyjnych starszych, niepełnosprawnych i niesamodzielnymi

Przykładowe podmioty realizujące cel: Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Barwicach, Urząd Miejski w Barwicach, Ośrodek Kultury i Turystyki w Barwicach, organizacje pozarządowe, niezależni eksperci, doradcy, trenerzy.

Wskaźniki realizacji celu:

- Liczba stworzonych programów integracyjnych dla osób starszych, niepełnosprawnych i niesamodzielnymi
- Liczba inicjatyw z zakresu organizacji czasu wolnego dla osób starszych, niepełnosprawnych i niesamodzielnymi
- Liczba zorganizowanych spotkań ze specjalistami i doradcami starszych, niepełnosprawnych i niesamodzielnymi
- Liczba zorganizowanych spotkań animacyjnych i aktywizacyjnych starszych, niepełnosprawnych i niesamodzielnymi

Okres realizacji celu: 2021-2027



## 7.2. Realizacja celu strategicznego: Wsparcie dla dzieci i młodzieży

### WSPARCIE DLA DZIECI I MŁODZIEŻY

Cel szczegółowy nr 1:

#### Zwiększanie aktywności fizycznej dzieci i młodzieży

Przykładowe sposoby realizacji celu:

- Organizacja dodatkowych zajęć szkolnych i pozaszkolnych podnoszących aktywność fizyczną dzieci i młodzieży
- Organizacja zawodów sportowych
- Organizacja festynów rodzinnych i innych wydarzeń sportowych
- Dofinansowanie istniejących klubów sportowych
- Organizacja konkursów wiedzy o sporcie

Przykładowe podmioty realizujące cel:

Urząd Miejski w Barwicach, Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Barwicach, jednostki służby zdrowia, kluby i organizacje sportowe, szkoły, jednostki kulturalne i oświatowe, organizacje pozarządowe, niezależni eksperci, doradcy, trenerzy.

Przykładowe wskaźniki realizacji celu:

- Liczba zorganizowanych dodatkowych zajęć szkolnych i pozaszkolnych podnoszących aktywność fizyczną dzieci i młodzieży
- Liczba zorganizowanych zawodów sportowych
- Liczba zorganizowanych festynów rodzinnych i innych wydarzeń sportowych
- Liczba dofinansowanych istniejących klubów sportowych
- Liczba zorganizowanych konkursów wiedzy o sporcie

Okres realizacji celu: 2021-2027

Cel szczegółowy nr 2:

#### Profilaktyka uzależnień u dzieci i młodzieży

Przykładowe sposoby realizacji celu:

- Opracowanie planu profilaktyki uzależnień u dzieci i młodzieży
- Organizacja kampanii informacyjnych i profilaktycznych skierowanych do dzieci i młodzieży
- Organizacja spotkań ze specjalistami w zakresie profilaktyki uzależnień w szkołach
- Organizacja spotkań ze specjalistami w zakresie medycyny i zdrowego trybu życia



- Organizacja wydarzeń i festynów promujących profilaktykę i zdrowy tryb życia

Przykładowe podmioty realizujące cel:

Urząd Miejski w Barwicach, Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Barwicach, jednostki służby zdrowia, kluby i organizacje sportowe, szkoły, jednostki kulturalne i oświatowe, organizacje pozarządowe, niezależni eksperci, doradcy, trenerzy.

Przykładowe wskaźniki realizacji celu:

- Liczba opracowanych planu profilaktyki uzależnień u dzieci i młodzieży
- Liczba zorganizowanych kampanii informacyjnych i profilaktycznych skierowanych do dzieci i młodzieży
- Liczba zorganizowanych spotkań ze specjalistami w zakresie profilaktyki uzależnień w szkołach
- Liczba zorganizowanych spotkań ze specjalistami w zakresie medycyny i zdrowego trybu życia
- Liczba zorganizowanych wydarzeń i festynów promujących profilaktykę i zdrowy tryb życia

Okres realizacji celu: 2021-2027

Cel szczegółowy nr 3:

### **Rozwój wiedzy i umiejętności dzieci i młodzieży**

Przykładowe sposoby realizacji celu:

- Organizacja czasu wolnego dla dzieci i młodzieży
- Organizacja zajęć pozalekcyjnych dla dzieci i młodzieży
- Organizacja spotkań dla dzieci i młodzieży z naukowcami i animatorami
- Promocja aktywnych postaw i osiągnięć dzieci i młodzieży
- Prowadzenie wymian młodzieżowych
- Organizacja wycieczek dla dzieci i młodzieży do instytucji kulturalnych i naukowych

Przykładowe podmioty realizujące cel:

Urząd Miejski w Barwicach, Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Barwicach, jednostki służby zdrowia, kluby i organizacje sportowe, szkoły, jednostki kulturalne i oświatowe, organizacje pozarządowe, niezależni eksperci, doradcy, trenerzy.

Przykładowe wskaźniki realizacji celu:

- Liczba przedsięwzięć w zakresie organizacji czasu wolnego dla dzieci i młodzieży
- Liczba zorganizowanych zajęć pozalekcyjnych dla dzieci i młodzieży
- Liczba zorganizowanych spotkań dla dzieci i młodzieży z naukowcami i animatorami
- Liczba wypromowanych aktywnych postaw i osiągnięć dzieci i młodzieży
- Liczba przeprowadzonych wymian młodzieżowych
- Liczba zorganizowanych wycieczek dla dzieci i młodzieży do instytucji kulturalnych i naukowych

Okres realizacji celu: 2021-2027



Cel szczegółowy nr 4:

### **Promocja pozytywnych zachowań i wzorców**

Przykładowe sposoby realizacji celu:

- Organizacja spotkań dzieci i młodzieży ze znanymi i rozpoznawalnymi postaciami
- Organizacja wycieczek i kolonii przy współudziale znanych i rozpoznawalnych osób
- Organizacja spotkań ze znanymi przedsiębiorcami
- Organizacja wystaw i akcji promujących aktywne postawy i osiągnięcia dzieci i młodzieży
- Działania na rzecz promocji aktywnych postaw i osiągnięć dzieci i młodzieży na szczeblu powiatowym, wojewódzkim, krajowym i międzynarodowym

Przykładowe podmioty realizujące cel:

Urząd Miejski w Barwicach, Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Barwicach, jednostki służby zdrowia, kluby i organizacje sportowe, szkoły, jednostki kulturalne i oświatowe, organizacje pozarządowe, niezależni eksperci, doradcy, trenerzy.

Przykładowe wskaźniki realizacji celu:

- Liczba zorganizowanych spotkań dzieci i młodzieży ze znanymi i rozpoznawalnymi postaciami
- Liczba zorganizowanych wycieczek i kolonii przy współudziale znanych i rozpoznawalnych osób
- Liczba zorganizowanych spotkań ze znanymi przedsiębiorcami
- Liczba zorganizowanych wystaw i akcji promujących aktywne postawy i osiągnięcia dzieci i młodzieży
- Liczba [odjętych działań na rzecz promocji aktywnych postaw i osiągnięć dzieci i młodzieży na szczeblu powiatowym, wojewódzkim, krajowym i międzynarodowym.

Okres realizacji celu: 2021-2027

Cel szczegółowy nr 5:

### **Włączenie obywatelskie dzieci i młodzieży**

Przykładowe sposoby realizacji celu:

- Promocja działalności organizacji pozarządowych wśród dzieci i młodzieży
- Organizacja spotkań i warsztatów z dziećmi i młodzieżą w zakresie włączenia obywatelskiego
- Promocja idei wolontariatu młodzieżowego
- Działania mające na celu integrację środowiska dzieci i młodzieży
- Organizacja zajęć i warsztatów z zakresu przedsiębiorczości

Przykładowe podmioty realizujące cel:



Urząd Miejski w Barwicach, Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Barwicach, jednostki służby zdrowia, kluby i organizacje sportowe, szkoły, jednostki kulturalne i oświatowe, organizacje pozarządowe, niezależni eksperci, doradcy, trenerzy.

Przykładowe wskaźniki realizacji celu:

- Liczba podjętych działań z zakresu promocji działalności organizacji pozarządowych wśród dzieci i młodzieży
- Liczba zorganizowanych spotkań i warsztatów z dziećmi i młodzieżą w zakresie włączenia obywatelskiego
- Liczba podjętych działań z zakresu promocji idei wolontariatu młodzieżowego
- Liczba podjętych działań z zakresu mające na celu integrację środowiska dzieci i młodzieży
- Liczba zorganizowanych zajęć i warsztatów z zakresu przedsiębiorczości

Okres realizacji celu: 2021-2027

Cel szczegółowy nr 6:

#### **Animacja czasu wolnego dzieci i młodzieży**

Przykładowe sposoby realizacji celu:

- Organizacja czasu wolnego dla dzieci i młodzieży
- Organizacja zajęć pozalekcyjnych dla dzieci i młodzieży
- Organizacja zajęć i zawodów sportowych dla dzieci i młodzieży
- Promocja aktywnych postaw i osiągnięć dzieci i młodzieży
- Prowadzenie wymian młodzieżowych
- Organizacja wycieczek dla dzieci i młodzieży do instytucji naukowych, kulturalnych i sportowych

Przykładowe podmioty realizujące cel:

Urząd Miejski w Barwicach, Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Barwicach, jednostki służby zdrowia, kluby i organizacje sportowe, szkoły, jednostki kulturalne i oświatowe, organizacje pozarządowe, niezależni eksperci, doradcy, trenerzy.

Przykładowe wskaźniki realizacji celu:

- Liczba podjętych działań z zakresu organizacji czasu wolnego dla dzieci i młodzieży
- Liczba zorganizowanych zajęć pozalekcyjnych dla dzieci i młodzieży
- Liczba zorganizowanych zajęć i zawodów sportowych dla dzieci i młodzieży
- Liczba podjętych działań promujących aktywne postawy i osiągnięcia dzieci i młodzieży
- Liczba przeprowadzonych wymian młodzieżowych
- Liczba zorganizowanych wycieczek dla dzieci i młodzieży do instytucji naukowych, kulturalnych i sportowych

Okres realizacji celu: 2021-2027



### 7.3. Realizacja celu strategicznego: Doskonalenie funkcji rodziny

#### DOSKONALENIE FUNKCJI RODZINY

Cel szczegółowy nr 1:

#### **Budowanie świadomości rodzicielskiej**

Przykładowe sposoby realizacji celu:

- Organizacja spotkań informacyjnych i warsztatów doradczych dla rodziców w rodzinach wielodzietnych
- Organizacja spotkań informacyjnych i warsztatów doradczych dla rodziców samotnie wychowujących dzieci
- Organizacja spotkań informacyjnych i warsztatów doradczych dla rodziców do 25 roku życia
- Organizacja spotkań informacyjnych i warsztatów doradczych dla rodziców gdzie występuje bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych
- Organizacja spotkań integracyjnych dla rodziców

Przykładowe podmioty realizujące cel:

Urząd Miejski w Barwicach, Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Barwicach, jednostki służby zdrowia, kluby i organizacje sportowe, szkoły, jednostki kulturalne i oświatowe, organizacje pozarządowe, niezależni eksperci, doradcy rodzinni, trenerzy.

Przykładowe wskaźniki realizacji celu:

- Liczba zorganizowanych spotkań informacyjnych i warsztatów doradczych dla rodziców w rodzinach wielodzietnych
- Liczba zorganizowanych spotkań informacyjnych i warsztatów doradczych dla rodziców samotnie wychowujących dzieci
- Liczba zorganizowanych spotkań informacyjnych i warsztatów doradczych dla rodziców do 25 roku życia
- Liczba zorganizowanych spotkań informacyjnych i warsztatów doradczych dla rodziców gdzie występuje bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych
- Liczba zorganizowanych spotkań integracyjnych dla rodziców

Okres realizacji celu: 2021-2027

Cel szczegółowy nr 2:

#### **Doskonalenie kompetencji rodziców**

Przykładowe sposoby realizacji celu:

- Organizacja spotkań rodziców ze specjalistami



- Organizacja warsztatów podnoszących kompetencje rodzicielskie
- Organizacja spotkań informacyjnych i integracyjnych dla rodziców
- Organizacja festynów rodzinnych i innych wydarzeń

Przykładowe podmioty realizujące cel:

Urząd Miejski w Barwicach, Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Barwicach, jednostki służby zdrowia, kluby i organizacje sportowe, szkoły, jednostki kulturalne i oświatowe, organizacje pozarządowe, niezależni eksperci, doradcy zawodowi, trenerzy.

Przykładowe wskaźniki realizacji celu:

- Liczba zorganizowanych spotkań rodziców ze specjalistami
- Liczba zorganizowanych warsztatów podnoszących kompetencje rodzicielskie
- Liczba zorganizowanych spotkań informacyjnych i integracyjnych dla rodziców
- Liczba zorganizowanych festynów rodzinnych i innych wydarzeń

Okres realizacji celu: 2021-2027

Cel szczegółowy nr 3:

### **Wzmacnianie prawidłowo funkcjonujących rodzin**

Przykładowe sposoby realizacji celu:

- Organizacja spotkań informacyjnych i warsztatów doradczych dla rodziców
- Organizacja przedsięwzięć integrujących całe rodziny
- Organizacja zajęć dla dzieci i młodzieży
- Organizacja festynów rodzinnych
- Pomoc materialna

Przykładowe podmioty realizujące cel:

Urząd Miejski w Barwicach, Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Barwicach, jednostki służby zdrowia, kluby i organizacje sportowe, szkoły, jednostki kulturalne i oświatowe, organizacje pozarządowe, niezależni eksperci, doradcy zawodowi, trenerzy

Przykładowe wskaźniki realizacji celu:

- Liczba zorganizowanych spotkań informacyjnych i warsztatów doradczych dla rodziców
- Liczba zorganizowanych przedsięwzięć integrujących całe rodziny
- Liczba zorganizowanych zajęć dla dzieci i młodzieży
- Liczba zorganizowanych festynów rodzinnych
- Kwota udzielonych świadczeń

Okres realizacji celu: 2021-2027



Cel szczegółowy nr 4:

#### **Wzmacnianie więzi rodzinnych i międzypokoleniowych**

Przykładowe sposoby realizacji celu:

- Organizacja festynów rodzinnych innych wydarzeń
- Organizacja wycieczek
- Organizacja projektów wymiany umiejętności i doświadczeń
- Organizacja rodzinnych zawodów sportowych
- Wsparcie organizacji wzmacniających więzi rodzinne i międzypokoleniowe

Przykładowe podmioty realizujące cel:

Urząd Miejski w Barwicach, Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Barwicach, jednostki służby zdrowia, kluby i organizacje sportowe, szkoły, jednostki kulturalne i oświatowe, organizacje pozarządowe, niezależni eksperci, doradcy zawodowi, trenerzy.

Przykładowe wskaźniki realizacji celu:

- Liczba zorganizowanych festynów rodzinnych innych wydarzeń
- Liczba zorganizowanych wycieczek
- Liczba zorganizowanych projektów wymiany umiejętności i doświadczeń
- Liczba zorganizowanych rodzinnych zawodów sportowych
- Liczba wspartych organizacji wzmacniających więzi rodzinne i międzypokoleniowe

Okres realizacji celu: 2021-2027

Cel szczegółowy nr 5:

#### **Organizacja miejsc i wydarzeń skierowanych dla całych rodzin**

Przykładowe sposoby realizacji celu:

- Organizacja zajęć i spotkań rodzinnych
- Organizacja warsztatów i szkoleń
- Przystosowywanie pomieszczeń przeznaczonych na spotkania rodzinne
- Organizacja zawodów i turniejów rodzinnych
- Wsparcie organizacji wspomagających rodziny

Przykładowe podmioty realizujące cel:

Urząd Miasta i Gminy w Barwicach, Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Barwicach, jednostki służby zdrowia, kluby i organizacje sportowe, szkoły, jednostki kulturalne i oświatowe, organizacje pozarządowe, niezależni eksperci, doradcy zawodowi, trenerzy.

Przykładowe wskaźniki realizacji celu:

- Liczba zorganizowanych zajęć i spotkań rodzinnych
- Liczba zorganizowanych warsztatów i szkoleń



- Liczba przystosowanych pomieszczeń przeznaczonych na spotkania rodzinne
- Liczba zorganizowanych zawodów i turniejów rodzinnych
- Liczba wspartych organizacji wspomagających rodziny

Okres realizacji celu: 2021-2027

Cel szczegółowy nr 6:

### **Wsparcie rodzin wielodzietnych**

Przykładowe sposoby realizacji celu:

- Organizacja programów integracyjnych dla rodzin wielodzietnych
- Organizacja czasu wolnego dla dzieci i młodzieży z rodzin wielodzietnych
- Organizacja spotkań ze specjalistami i doradcami
- Organizacja spotkań z zakresu profilaktyki zdrowia
- Organizacja spotkań animacyjnych i aktywizacyjnych
- Promocja idei samozatrudnienia
- Pomoc materialna

Przykładowe podmioty realizujące cel:

Urząd Miejski w Barwicach, Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Barwicach, jednostki służby zdrowia, kluby i organizacje sportowe, szkoły, jednostki kulturalne i oświatowe, organizacje pozarządowe, niezależni eksperci, doradcy zawodowi, trenerzy.

Przykładowe wskaźniki realizacji celu:

- Liczba zorganizowanych programów integracyjnych dla rodzin wielodzietnych
- Liczba zorganizowanych czasu wolnego dla dzieci i młodzieży z rodzin wielodzietnych
- Liczba zorganizowanych spotkań ze specjalistami i doradcami
- Liczba zorganizowanych spotkań z zakresu profilaktyki zdrowia
- Liczba działań z zakresu promocji idei samozatrudnienia
- Kwota udzielonych świadczeń

Okres realizacji celu: 2021-2027

Cel szczegółowy nr 7:

### **Godzenie funkcji rodzicielskich z obowiązkami służbowymi**

Przykładowe sposoby realizacji celu:

- Organizacja szkoleń i warsztatów dla rodziców
- Organizacja spotkań ze specjalistami
- Organizacja spotkań rodziców i przedsiębiorców
- Tworzenie świetlic i punktów opieki nad dziećmi



- Rozwój systemu usług opieki domowej

Przykładowe podmioty realizujące cel:

Urząd Miejski w Barwicach, Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Barwicach, jednostki służby zdrowia, kluby i organizacje sportowe, szkoły, jednostki kulturalne i oświatowe, organizacje pozarządowe, niezależni eksperci, doradcy zawodowi, trenerzy.

Przykładowe wskaźniki realizacji celu:

- Liczba zorganizowanych szkoleń i warsztatów dla rodziców
- Liczba zorganizowanych spotkań ze specjalistami
- Liczba zorganizowanych spotkań rodziców i przedsiębiorców
- Liczba utworzonych świetlic i punktów opieki nad dziećmi
- Liczba świadczonych usług z zakresu opieki domowej

Okres realizacji celu: 2021-2027

#### 7.4. Realizacja celu strategicznego: Rozwój Kapitału Społecznego

### ROZWÓJ KAPITAŁU SPOŁECZNEGO

Cel szczegółowy nr 1:

#### Wzmacnianie kadry sektora polityki społecznej

- Udział pracowników sektora polityki społecznej w szkoleniach i wizytach studyjnych
- Udział pracowników sektora polityki społecznej w kursach podnoszących kwalifikacje zawodowe
- Udział pracowników sektora polityki społecznej w studiach podyplomowych
- Udział pracowników sektora polityki społecznej w spotkaniach branżowych i konferencjach
- Wymiana doświadczeń podczas z przedstawicielami analogicznych jednostek w kraju

Przykładowe podmioty realizujące cel:

Urząd Miejski w Barwicach, Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Barwicach.

Przykładowe wskaźniki realizacji celu:

- Liczba pracowników sektora polityki społecznej która wzięła udział w szkoleniach i wizytach studyjnych



- Liczba pracowników sektora polityki społecznej która wzięła udział w kursach podnoszących kwalifikacje zawodowe
- Liczba pracowników sektora polityki społecznej która wzięła udział w studiach podyplomowych
- Liczba pracowników sektora polityki społecznej która wzięła udział w spotkaniach branżowych i konferencjach
- Liczba spotkań pracowników sektora polityki społecznej z przedstawicielami analogicznych jednostek w kraju.

Okres realizacji celu: 2021-2027

Cel szczegółowy nr 2:

### **Promocja profilaktyki zdrowotnej i zdrowego stylu życia**

Przykładowe sposoby realizacji celu:

- Organizacja kampanii informacyjnych i profilaktycznych skierowanych do dzieci i młodzieży
- Organizacja kampanii informacyjnych i profilaktycznych skierowanych do osób dorosłych
- Organizacja spotkań ze specjalistami w zakresie medycyny i zdrowego stylu życia
- Organizacja wydarzeń i festynów promujących profilaktykę i zdrowy styl życia
- Realizacja wspólnych przedsięwzięć na rzecz promocji zdrowego trybu życia

Przykładowe podmioty realizujące cel:

Urząd Miejski w Barwicach, Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Barwicach, jednostki służby zdrowia, kluby i organizacje sportowe, szkoły, jednostki kulturalne i oświatowe, organizacje pozarządowe, niezależni eksperci, doradcy zawodowi, trenerzy.

Przykładowe wskaźniki realizacji celu:

- Liczba zorganizowanych kampanii informacyjnych i profilaktycznych skierowanych do dzieci i młodzieży
- Liczba zorganizowanych kampanii informacyjnych i profilaktycznych skierowanych do osób dorosłych
- Liczba spotkań ze specjalistami w zakresie medycyny i zdrowego trybu życia
- Liczba zorganizowanych wydarzeń i festynów promujących profilaktykę i zdrowy tryb życia
- Liczba zrealizowanych wspólnych przedsięwzięć na rzecz promocji zdrowego trybu życia

Okres realizacji celu: 2021-2027



## 8. MONITORING I EWALUACJA STRATEGII

Organem odpowiedzialnym za wdrażanie Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Barwice na lata 2021– 2027 jest Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Barwicach, który w ramach swoich kompetencji może przekazać realizowanie Strategii innym instytucjom. Monitoring i ewaluacja Strategii również należy do obowiązków Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Barwicach.

Głównym zadaniem wynikającym z procesu ewaluacji i monitoringu ma być odpowiedź na pytanie: Czy, a jeśli tak, to w jakim stopniu została zrealizowana wizja pomocy społecznej w gminie Barwice zawarta w niniejszym dokumencie.

Pytania szczegółowe, które mogą ułatwić monitorowanie i ewaluację Strategii to:

- 1) Czy cel główny i poszczególne cele szczegółowe zostały osiągnięte?
- 2) Czy udało się zrealizować poszczególne działania?
- 3) Czy pozyskiwane środki finansowe były wystarczające do realizacji poszczególnych przedsięwzięć?
- 4) Czy podejmowane były inne, nie zawarte w Strategii działania, które wpisywały się w realizację wizji pomocy społecznej w gminie Barwice?
- 5) Czy nawiązana została wystarczająca współpraca między różnymi instytucjami i organizacjami w gminie Barwice w celu realizacji założeń Strategii?

Monitoring i ewaluacja niniejszego dokumentu będą polegać na systematycznej ocenie osiągniętych wskaźników. Wskaźniki realizacji strategii zostały podane przy opisie poszczególnych celów szczegółowych. Bazą informacji do pomiaru mogą być dane GUS oraz instytucji i organizacji które są odpowiedzialne za realizację poszczególnych celów szczegółowych. Podstawą do oceny czy założona wizja pomocy społecznej została osiągnięta będzie zestawienie wskaźników sprzed i po realizacji niniejszego dokumentu strategicznego. Jeśli zapisane w Strategii wskaźniki zostaną osiągnięte, będzie to podstawą do stwierdzenia, iż w gminie Barwice wizja pomocy społecznej została zrealizowana.

Skuteczny monitoring i ewaluacja opierać się będą na dwóch elementach:

**Zespole monitorującym Strategię** – zespole wspierającym Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Barwicach w zakresie monitoringu i ewaluacji Strategii w którym na zasadzie dobrowolności będą działać przedstawiciele instytucji i organizacji zaangażowanych w sferę polityki społecznej w mieście i gminie Barwice.

**Corocznej ocenie stanu wdrażania Strategii** – taka częstotliwość pomiaru pozwoli na regularne sprawdzanie bieżącego stopnia osiągnięcia poszczególnych wskaźników oraz podejmowanie ewentualnych działań naprawczych.

Systematycznie prowadzony monitoring i ewaluacja Strategii dadzą możliwość kontrolowania działań podejmowanych w zakresie pomocy społecznej w mieście i gminie Barwice. Zebrane dzięki nim dane pozwolą również na skuteczniejsze planowanie przyszłych przedsięwzięć.



## 9. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA STRATEGII

Środki finansowe przeznaczone na realizację poszczególnych celów zawartych w niniejszym dokumencie, przeznaczane będą corocznie, na podstawie planów budżetowych poszczególnych jednostek wyznaczanych do ich bieżącej realizacji.