

**UCHWAŁA NR XLIX/417/2022  
RADY MIEJSKIEJ W BARWICACH  
z dnia 24 listopada 2022 roku**

**w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) oraz w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po zaopiniowaniu przez związki zawodowe w trybie art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854)

**Rada Miejska w Barwicach uchwala, co następuje:**

**§1.** Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§2.** Traci moc :

- Uchwała nr X/60/2011 Rady Miejskiej w Barwicach z dnia 29 czerwca 2011 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i mieszkaniowego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Barwice (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2011 r., poz. 1728),
- Uchwała nr XLI/244/18 Rady Miejskiej w Barwicach z dnia 25 kwietnia 2018 r. w sprawie zmiany uchwały X/60/11 z dnia 29 czerwca 2011 r. (Dz. U. Woj. Zachodniopomorskiego z 2018 r., poz. 2544),
- Uchwała nr XI/81/19 Rady Miejskiej w Barwicach z dnia 26 września 2019 r. w sprawie zmiany uchwały X/60/11 z dnia 29 czerwca 2011 r. (Dz. U. Woj. Zachodniopomorskiego z 2019 r., poz. 5283),
- Uchwała nr XXI/156/20 Rady Miejskiej w Barwicach z dnia 14 lipca 2020 r. w sprawie zmiany uchwały X/60/11 z dnia 29 czerwca 2011 r. (Dz. U. Woj. Zachodniopomorskiego z 2020 r., poz. 3768).

**§4.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Barwic.

**§5.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023 r.

**PRZEWODNICZĄCY RADY**  
  
**dr inż. Piotr Małek**

**Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia**

**Rozdział I  
Postanowienia wstępne**

§1. Ilekroć w Regulaminie mowa jest o :

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
- 3) szkole - rozumie się przez to przedszkole lub szkoły dla których organem prowadzącym jest Gmina Barwice,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze - rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w §1 pkt 3 Regulaminu,
- 5) Burmistrzu – rozumie się przez to Burmistrza Barwic,
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa § 1 ust. 1 rozporządzenia.

§2. 1. Niniejszy Regulamin określa :

1. wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
3. niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Barwice.

**Rozdział II  
Dodatek za wysługę lat**

§3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, §7 rozporządzenia i na warunkach określonych w §4 Regulaminu.

§4. 1. Dodatek przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku.

2. Dodatek przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa :

1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;

2) dyrektorowi - Burmistrz.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział III** **Dodatek motywacyjny**

§5. W każdej szkole tworzy się Fundusz Motywacyjny. Odpis na Fundusz Motywacyjny wynosi 3% sumy zasadniczych wynagrodzeń nauczycieli szkoły wynikających ze stawek ich osobistego zaszerogowania.

§6. 1. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się w szczególności pod uwagę spełnienie następujących warunków :

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, m.in. :

a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, egzaminów albo sukcesami w konkursach lub olimpiadach;

b) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;

c) motywowanie i pomoc uczniom mającym trudności w nauce;

d) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez udział w różnych formach kształcenia zawodowego;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, m.in.:

a) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących pomocy;

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami i instytucjami do tego powołanymi;

c) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, m.in.:

a) doskonalenie zawodowe w zakresie stosowania nowoczesnych metod nauczania i wychowania;

b) występowanie z propozycjami wprowadzenia innowacji pedagogicznych oraz włączanie się w proces wprowadzania tych innowacji;

c) uzyskiwanie wymiernych efektów w procesie kształcenia i wychowania, wskutek wprowadzenia innowacji pedagogicznych;

4) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, m.in.:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych;

b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach;

- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły oraz motywowanie uczniów do aktywnego uczestnictwa;
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;
- e) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych oraz innych zadań zapisanych w statucie szkoły;
- f) praca z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjnych;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, m.in.:

- a) dbałość o powierzone mienie oraz jakość pracy;
  - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
  - c) wykonywanie czynności koordynujących realizację projektów współfinansowanych ze źródeł pozabudżetowych;
  - d) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi;
  - e) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i na zewnątrz szkoły;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym stopień zaangażowania i efektywność działań podejmowanych w tym zakresie, m.in.:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
  - b) stałe podnoszenie jakości nauczania potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi jest spełnienie przez niego co najmniej dwóch z określonych powyżej kryteriów.

3. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół jest bieżąca ocena wykonywanych zadań związanych z powierzaniem stanowiska w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku, a w szczególności :

- 1) wzorowe organizowanie, kierowanie i nadzorowanie pracą szkoły lub placówki,
- 2) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
- 3) wspieranie działalności patriotyczno-obywatelskiej i innowacyjnej w szkole,
- 4) przestrzeganie prawa pracy i realizacji polityki kadrowej, prowadzenie spraw osobowych pracowników w tym dbałość o doskonalenie nauczycieli oraz kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich,
- 5) dbałość o warunki pracy i nauki,
- 6) troska o bazę szkoły i jej rozwój,
- 7) aktywna współpraca ze środowiskiem lokalnym i promowanie szkoły,
- 8) staranne gospodarowanie środkami finansowymi, w tym aktywne pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych,
- 9) współdziałanie z organami władzy samorządowej.

4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi jest spełnienie przez niego co najmniej trzech z określonych powyżej kryteriów.

§7. 1. Dodatek motywacyjny, z uwzględnieniem poziomu spełniania warunków, o których mowa w niniejszej uchwale może być przyznany w wysokości od 5% do 60% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszerogowania.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż

jeden rok szkolny.

3. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje burmistrz, a nauczycielom i stanowiskom kierowniczym dyrektor.

4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Rozdział IV** **Dodatek funkcyjny**

**§8.** Do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 2) sprawowanie funkcji:
  - a) wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
  - b) opiekuna stażu/mentora.

**§9.1.** Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły, bierze się pod uwagę m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje burmistrz, a dla nauczycieli i pozostałych stanowisk kierowniczych dyrektor.

3. W przypadku zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje tylko jeden, dodatek wyższy.

4. Dodatki funkcyjne, o których mowa w §8 przyznaje się w wysokości :

- 1) dyrektorowi szkoły do 9 oddziałów - od 15% do 50% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania,
- 2) dyrektorowi szkoły od 10 do 14 oddziałów - od 15% do 55% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania,
- 3) dyrektorowi szkoły powyżej 14 oddziałów - od 15% do 60% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania,
- 4) wicedyrektorowi szkoły - od 15 % do 50% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania,
- 5) wychowawcy klasy, nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym – w wysokości określonej w art. 34a ust. 2 Karty Nauczyciela, dodatek przysługuje tylko za jedną klasę/oddział, niezależnie od liczby klas, w których prowadzą zajęcia,
- 6) opiekunowi stażu/mentorowi - 5% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania.

**§10.** 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział V**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§11.** 1. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy :

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - wynosi 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - wynosi 20 % stawki godzinowej nauczyciela, za każdą przepracowaną godzinę,
- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - wynosi 20 % za każdą przeprowadzoną godzinę tych zajęć.

2. Stawkę godzinową, o której mowa w ust. 1 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, realizowanych przez nauczyciela.

3. Dodatek za pracę w warunkach trudnych i w warunkach uciążliwych przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Dodatki, o których mowa w ust. 1 wypłaca się z dołu, zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział VI**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

**§12.** 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć

określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

**§13.** Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się według zasad określonych w §12 ust. 2 i 3.

**§14.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Rozdział VII** **Przepisy końcowe**

**§15.** W zakresie spraw dotyczących wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy, nie uregulowanych niniejszym regulaminem, zastosowanie mają przepisy Kodeksu Pracy, Ustawy - Karty Nauczyciela oraz przepisy wykonawcze wydane w oparciu o Kartę Nauczyciela.

**§16.** Zmiany w regulaminie mogą być wprowadzone w trybie właściwym dla jego uchwalenia.