

**Zarządzenie Nr 285/2018
Burmistrza Barwic
z dnia 8 sierpnia 2018 roku**

w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 137/2016 Burmistrza Barwic z dnia 29 listopada 2016 roku w sprawie wprowadzenia szczegółowych programów szkoleń w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy

Na podstawie art. 237³ – 237⁵ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (T.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 917 ze zmianami¹), §7 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa higieny pracy (Dz.U. z 2004 r. Nr 180 poz.1860 ze zmianami²) oraz art. 4 ust. 1 pkt. 6) ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o ochronie przeciwpożarowej (T.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 620),

Burmistrz Barwic zarządza, co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu Nr 137/2016 Burmistrza Barwic z dnia 29 listopada 2016 roku w sprawie wprowadzenia szczegółowych programów szkoleń w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy wprowadza się następującą zmianę:

1. W § 1 po pkt. 4) dodaje się pkt. 5) w brzmieniu:

„5) szczegółowy program szkolenia okresowego dla pracodawców i innych osób kierujących pracownikami- program stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia”.

§ 2. Pozostała treść zarządzenia nie ulega zmianie.

§ 3. Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Barwice.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

ZASTĘPCA BURMISTRZA

mgr Piotr Sadura

¹ zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2018 r. poz. 1000 i poz. 1076

² zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2005 r. Nr 116, poz. 972 oraz z 2007 r. Nr 196, poz. 1420

Szczegółowy program szkolenia okresowego dla pracodawców i innych osób kierujących pracownikami

1. Podstawa prawna

Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa higieny pracy (Dz.U. z 2004 r. Nr 180 poz.1860 ze zmianami).

2. Cel szkolenia

Celem szkolenia jest aktualizacja i uzupełnienie wiedzy i umiejętności w szczególności z zakresu:

- 1) oceny zagrożeń związanych z wykonywaną pracą,
- 2) metod ochrony przed zagrożeniami dla zdrowia i bezpieczeństwa pracowników,
- 3) kształtowania warunków pracy w sposób zgodny z przepisami i zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 4) postępowania w razie wypadku oraz w sytuacjach awaryjnych.

3. Uczestnicy szkolenia

- 1) pracodawców
- 2) i innych osób kierujących pracownikami (będących w strukturach organizacyjnych Urzędu Miejskiego w Barwicach).

4. Sposób organizacji szkolenia

Szkolenie jest zorganizowane w formie samokształcenia kierowanego.

Uczestnicy szkolenia organizowanego w formie samokształcenia kierowanego otrzymują materiały umożliwiające przyswojenie problematyki objętym programem szkolenia (np. skrypty, przepisy prawne).

5. Ramowy program szkolenia

Lp.	Temat szkolenia	Liczba godzin *
1.	Wybrane regulacje prawne w zakresie prawa pracy dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy, z omówieniem źródeł prawa międzynarodowego (dyrektyw Wspólnot Europejskich, konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy): a) aktualne przepisy (z uwzględnieniem zmian), w tym dotyczące: ➤ obowiązków w zakresie bhp i odpowiedzialności za naruszenie przepisów oraz zasad bhp, ➤ ochrony pracy kobiet i młodocianych, ➤ profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami, ➤ szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy, ➤ organizacji nadzoru i kontroli warunków pracy; b) problemy związane z interpretacją niektórych przepisów	3
2.	Identyfikacja, analiza i ocena zagrożeń czynnikami szkodliwymi dla zdrowia, uciążliwymi oraz niebezpiecznymi, a także ocena ryzyka zawodowego związanego z tymi zagrożeniami	3
3.	Organizacja i metody kształtowania bezpiecznych oraz higienicznych warunków pracy, z uwzględnieniem stanowisk pracy wyposażonych w monitory ekranowe, zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy	3
4.	Analiza okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz chorób zawodowych, a także związana z nimi profilaktyka, jak również	2

	omówienie przyczyn charakterystycznych wypadków przy pracy, ze szczególnym uwzględnieniem wypadków powstałych wskutek niewłaściwej organizacji pracy i związanej z nimi profilaktyki	
5.	Organizacja i metodyka szkolenia w dziedzinie bhp (z uwzględnieniem metod prowadzenia instruktazu stanowiskowego) i kształtowanie bezpiecznych zachowań pracowników w procesach pracy	2
6.	Zasady postępowania w razie wypadku w czasie pracy i w sytuacjach zagrożeń (np. pożaru, awarii), w tym zasady udzielania pierwszej pomocy w razie wypadku	1
7.	Skutki ekonomiczne niewłaściwych warunków pracy (np. świadczenia z tytułu warunków pracy, składka na ubezpieczenia społeczne pracowników)	1
8.	Problemy ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska naturalnego	1
RAZEM		min. 16

* w godzinach lekcyjnych trwających 45 minut

6. Program szczegółowy

Lp.	Temat szkolenia	Liczba godzin *
1.	<p>Wybrane regulacje prawne w zakresie prawa pracy dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy, z omówieniem źródeł prawa międzynarodowego (dyrektyw Wspólnot Europejskich, konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy):</p> <p>a) aktualne przepisy (z uwzględnieniem zmian), w tym dotyczące:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ obowiązków w zakresie bhp i odpowiedzialności za naruszenie przepisów oraz zasad bhp – obowiązki osoby kierującej pracownikami wynikające z art. 212 Kodeksu pracy – zasady informowania pracowników o ryzyku zawodowym związanym z wykonywaną pracą oraz zasady ochrony przed zagrożeniami – odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko prawom pracownika – obowiązek zapewnienia szkolenia pracownikom w zakresie bhp i ppoż – obowiązek wydawania szczegółowych instrukcji i wskazówek dotyczących bhp – obowiązki w zakresie organizacji pracy gwarantującej bezpieczne i higieniczne warunki pracy w obiektach budowlanych i pomieszczeniach pracy oraz wyposażenia w urządzenia techniczne – obowiązki pracowników w zakresie bhp – odpowiedzialność za naruszenie przepisów lub zasad bhp ➤ ochrony pracy kobiet i młodocianych: <ul style="list-style-type: none"> – wykaz prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet – wykaz prac wzbronionych młodocianym – obowiązki pracodawcy w zakresie ochrony zdrowia kobiet w ciąży (normy dźwignia, praca w godzinach nadliczbowych i nocnych, przeniesienie do innej pracy, rozwiązanie umowy o pracę, urlop macierzyński i wychowawczy) – nauka zawodu młodocianych i przyuczenie do zawodu – czas pracy młodocianych, urlopy ➤ profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami: <ul style="list-style-type: none"> – badania wstępne, okresowe, kontrolne-regulacje prawne – badania środowiska pracy-przeprowadzenie badań i pomiarów czynników szkodliwych i uciążliwych dla zdrowia, NDS, NDN, częstotliwość badań 	3

	<ul style="list-style-type: none"> - ochrona pracowników przed czynnikami szkodliwymi i uciążliwymi występującymi w środowisku pracy - zapewnienie pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnie uciążliwych nieodpłatnie odpowiednich posiłków i napojów - przeprowadzenie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia , rejestrowanie i przechowywanie wyników tych badań i pomiarów oraz udostępnianie ich pracownikom - zapewnienie pracownikom odpowiednich urządzeń higieniczno-sanitarnych oraz dostarczanie niezbędnych środków higieny osobistej <ul style="list-style-type: none"> ➤ szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy - obowiązek zapewnienia przeszkolenia pracownika przez pracodawcę - rodzaje szkoleń (wstępne, okresowe) - zasady organizacji szkoleń - częstotliwość prowadzenia szkoleń - program szkoleń - planowanie szkoleń <ul style="list-style-type: none"> ➤ organizacja nadzoru i kontroli warunków pracy: - Państwowe organy nadzoru nad warunkami pracy w Polsce oraz zakres ich działania i uprawnień: Państwowa Inspekcja Pracy; Państwowa Inspekcja Sanitarna; Państwowa Straż Pożarna; Urząd Dozoru Technicznego - Społeczny nadzór nad warunkami pracy: Społeczna Inspekcja Pracy - Służba bhp: rola, funkcja i zadania służby bhp; zasady tworzenia służby bhp b) problemy związane z interpretacją niektórych przepisów: <ul style="list-style-type: none"> - nowelizacja przepisów w tym Kodeksu Pracy - zmiany w rozporządzeniach - nowe rozporządzenia 	
2.	<p>Identyfikacja, analiza i ocena zagrożeń czynnikami szkodliwymi dla zdrowia, uciążliwymi oraz niebezpiecznymi, a także ocena ryzyka zawodowego związanego z tymi zagrożeniami:</p> <p>a) wiadomości ogólne i podział czynników:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ podstawowe pojęcia: czynnik niebezpieczny, szkodliwy, uciążliwy ➤ ogólna klasyfikacja czynników niebezpiecznych, szkodliwych i uciążliwych występujących w środowisku pracy ➤ charakterystyka czynników niebezpiecznych, szkodliwych i uciążliwych występujących w środowisku pracy: <ul style="list-style-type: none"> - czynniki fizyczne w tym: oświetlenie, hałas, mikroklimat, prąd elektryczny - czynniki chemiczne - czynniki biologiczne: wirusy, bakterie, grzyby - czynniki psychofizyczne w tym: stres, obciążenie fizyczne i psychiczne ➤ pomiary czynników szkodliwych: częstotliwość, rejestrowanie i przechowywanie wyników pomiarów <p>b) analiza i ocena zagrożeń czynnikami szkodliwymi dla zdrowia, uciążliwymi i niebezpiecznymi:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ analiza czynników w oparciu o pomiary stężeń i natężeń czynników szkodliwych występujących w środowisku pracy ➤ kryteria oceny niebezpiecznych i szkodliwych czynników występujących w procesie pracy (NDN, NDS) ➤ oświetlenie (natężenie i równomierność oświetlenia, oświetlenie światłem naturalnym i sztucznym) ➤ hałas (uciążliwe i szkodliwe oddziaływanie hałasu na narząd słuchu i cały organizm, ocena ryzyka zawodowego związanego z narażeniem n 	3

	<p>hałas)</p> <p>c) ocena ryzyka zawodowego związanego z czynnikami szkodliwymi, uciążliwymi i niebezpiecznymi:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ obowiązki pracodawcy dotyczące oceny ryzyka zawodowego ➤ schemat postępowania przy ocenie ryzyka zawodowego ➤ metody oceny ➤ wyniki oceny ➤ działania wynikające z oceny ryzyka 	
3.	<p>Organizacja i metody kształtowania bezpiecznych oraz higienicznych warunków pracy, z uwzględnieniem stanowisk pracy wyposażonych w monitory ekranowe, zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) organizacja stanowisk pracy b) obowiązki osoby kierującej pracownikami c) stanowiska pracy z komputerami-organizacja d) ograniczenie narażenia wzroku e) zapobieganie zagrożeniom f) system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy 	3
4.	<p>Analiza okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz chorób zawodowych, a także związana z nimi profilaktyka, jak również omówienie przyczyn charakterystycznych wypadków przy pracy, ze szczególnym uwzględnieniem wypadków powstałych wskutek niewłaściwej organizacji pracy i związanej z nimi profilaktyki:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) definicja wypadku przy pracy b) procedura powypadkowa c) pojęcie wypadku przy pracy, w drodze do i z pracy d) choroby zawodowe 	2
5.	<p>Organizacja i metodyka szkolenia w dziedzinie bhp (z uwzględnieniem metod prowadzenia instruktazu stanowiskowego) i kształtowanie bezpiecznych zachowań pracowników w procesach pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) metodyka szkolenia w zakresie prowadzenia instruktazu stanowiskowego b) zasady nauczania c) zasady świadomego i aktywnego udziału szkolonego w nauczaniu d) zasady pogłębienia e) zasady postępującej złożoności i stopniowania trudności f) zasady systematyczności g) zasady jedności szkolenia indywidualnego i zespołowego h) zasady trwałości przyswajanej wiedzy, umiejętności i nawyków i) zasady łączenia teorii z praktyką j) instruktaz stanowiskowy-metody: pokaz, opis, wyjaśnienie, ćwiczenia k) sposoby przygotowania instruktazu stanowiskowego l) dokumentacja szkolenia m) kształtowanie bezpiecznych zachowań pracowników w procesie pracy 	2
6.	<p>Zasady postępowania w razie wypadku w czasie pracy i w sytuacjach zagrożeń (np. pożaru, awarii), w tym zasady udzielania pierwszej pomocy w razie wypadku:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) definicja wypadku przy pracy b) informacje dotyczące wypadków zrównanych z wypadkiem przy pracy c) wypadki w drodze do pracy i z pracy d) postępowanie powypadkowe: <ul style="list-style-type: none"> - uprawnienia i obowiązki pracownika - obowiązki pracodawcy i zespołu powypadkowego - sporządzenie protokołu powypadkowego - konsekwencje naruszania przez pracodawcę obowiązków związanych z procedurą powypadkową 	1

	<ul style="list-style-type: none"> e) zasady zachowania się w sytuacji pożaru lub innego zagrożenia f) rodzaje gaśnic i ich rozmieszczenie g) wzywianie pomocy na miejsce wypadku h) zasady zabezpieczenia miejsca wypadku i ewakuacji poszkodowanych i) postępowanie w razie złamań, zwichnięć, zranień, oparzeń, odmrożeń j) zasady postępowania z osobą porażoną prądem elektrycznym k) postępowanie w razie nagłych zatruc 	
7.	<p>Skutki ekonomiczne niewłaściwych warunków pracy (np. świadczenia z tytułu warunków pracy, składka na ubezpieczenia społeczne pracowników):</p> <ul style="list-style-type: none"> a) składka na ubezpieczenie wypadkowe b) koszty wydatków ponoszone przez przedsiębiorstwo c) określenie podstawowych składników kosztów wypadków d) świadczenie z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych e) wypłacanie świadczeń przez pracodawcę 	1
8.	<p>Problemy ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska naturalnego:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) pojęcie ochrony środowiska b) obowiązki pracodawcy c) opłaty za korzystanie ze środowiska d) obowiązki pracodawcy w zakresie ochrony przeciwpożarowej e) instrukcje bezpieczeństwa przeciwpożarowego obiektu f) kontrola przestrzegania przepisów 	1
RAZEM		min. 16

*w godzinach lekcyjnych trwających 45 minut